#05
Oktober 2022
Pris 99 kr

Tidningen Bolans

TEMA
Digitalt entreprenörskap

NYBYGGARNA
Lämnade storbyrån och startade eget

NY FAR-ORDFÖRANDE
Vill hellre förädla än förändra

5
FRÅGOR OCH SVAR
om digitalisering /automatisering

SÖDERKIS
gör digital revolution

Carl-Magnus Falk vill reformera byråernas tjänsteutbud

Att sitta fast i manuella processer är gruset i många företags ekonomiska maskineri. Därför är automatisering högst upp på mångas önskelista. Men alla moln är inte lika. Hos oss finns allt redan i molnet, men du betalar bara för det du behöver. Med automatisk uppdatering, hög säkerhet och utan en armé av konsulter. 100 procent molnkraft helt enkelt. Läs mer på xledger.se

xledger
empowering ambition.

LEDARE
CHARLOTTA MARTÉNG

FOTO: KATE DESIGNSTUDIO

Utmaningar och möjligheter

De senaste åren har det rört på sig på redovisningsmarknaden. Kända byråer har sålt sin redovisningsverksamhet och nya ägarförhållanden har tagit form. I somras publicerade Balans en artikel med rubriken ”Redovisning till salu”. Där konstateras att när diskussionerna kokas ner till en kort fras är det två ord som ständigt återkommer. Digitalisering och automatisering.

I det här numret går vi ett steg längre. Vi träffar några av branschens nybyggare – de som aldrig tänkt lämna storbyråns trygga famn men av olika anledningar bröt upp och skapade sina egna verksamheter. Vilka utmaningar står de inför? Och vad driver dem? Följ med på vår resa genom Sverige och ta del av livet på nybyggarbyrån.

BANBRYTANDE ÄR OCKSÅ Carl-Magnus Falk. Revolutionären inom branschen som började som kock men som hela tiden hade siktet inställt på att bli auktoriserad revisor. Branschen borde kommit mycket längre när det gäller digitaliseringen, menar han, och ser inga gränser för vad en byrå kan göra. ”Nu existerar fortfarande en chans till fortlevnad” säger han till Balans.

Även Hans Warén, FAR:s nya ordförande, har blicken riktad framåt. Hur bra saker än är finns alltid något man kan göra bättre, konstaterar han när vi träffas några veckor före FAR:s årsstämma. Nu väntar två innehållsrika år med mycket som händer i omvärlden som påverkar branschen. Och ett jubileumsår på hemmaplan. 2023 fyller nämligen FAR 100 år!

CHARLOTTA MARTÉNG, *chefredaktör för Balans. Hör gärna av dig till mig på charlotta.marteng@far.se*

FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

Innehåll

NUMMER 5 2022

7 3 frågor
Bolagsverkets Nina Brede om digitalt inlämnade årsredovisningar.

8 Aktuellt
Reko 2023. Ny rapport ska ge bättre info från brf. Lön en hållbarhetsfråga.

14 Ny FAR-ordförande
Hans Warén är målinriktad och har otålighet som en drivkraft.

18 Porträtt
Carl-Magnus Falk vill revolutionera redovisningen.

26 Fokus
Balans träffar nybyggarna som lämnat storbyrån för att starta eget.

37 Min karriär
Auktoriserade lönekonsulten Linda Andegren om status och yrkets värde.

39 Vår byrå
Value & Friendes är en digital byrå med lokal touch.

44 Debatt
Snabbare automatisering genom standardiserade API:er.

46 Expertfrågan
Birgitta Åhlander svarar på frågor om digitalisering och automatisering.

50 Krönika: Jan Marton
Upplysningar – en lösning på alla periodiseringsproblem?

Make it a BUSINESS*

* BARBERSHOP
* INFLUENCER
* LANDSKAPSARKITEKT

VISMA | Spcs

Ekonomisystem för din passion

Effektivisera ditt arbete med BAS-kontoplanen. Förbeställ redan idag.

Beställ båda böckerna och spara 150 kr
Läs mer på nj.se/svensk-redovisning

Tidningen Balans

Adress: Box 6417, 113 82 Stockholm
tidningenbalans.se

Redaktion

E-post: fornamn.efternamn@far.se

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE
Charlotta Marténg
08 506 112 49

REDAKTÖR
Kristina Israelsson
08 506 112 28

Grafisk form och layout: Kate designstudio
Omslagsfoto: Magnus Andersen
Tryck: PunaMusta 2022, ISSN 2001-5925
Medlem av Sveriges Tidskrifter
TS-kontrollerad fackpressupplaga: 8700 (2021/2022)

Införda artiklar återger författarna eller skribenternas åsikter och behöver inte motsvara FAR:s.

Annons

Mikael Wallenius, Swartling & Bergström Media AB
08 545 160 63, 070 798 84 23
balans@sb-media.se

Prenumeration

077 045 71 24, far@flowyinfo.se
FAR-medlem: medlem@far.se

FAR

Balans ges ut av FAR AB. FAR är en branschorganisation inom redovisning, revision och rådgivning, och är ett av Sveriges största privata utbildningsföretag. FAR har cirka 5000 medlemmar och 1000 anslutna medlemsföretag. FAR:s medlemmar är auktoriserade revisorer, redovisningskonsulter, skatterådgivare, lönekonsulter och specialister samt små och stora företag inom redovisning, revision och rådgivning.

MEDLEM I SVERIGES TIDSKRIFTER · PUBLICIST MED ANSVAR · SVANENMÄRKET · KLIMATNEUTRAL TRYCKSAK

BAKOM KULISSERNA

”Futuristisk känsla på omslaget”

MAGNUS ANDERSEN är en fotograf och regissör baserad i Stockholm. Hans passion ligger i mötet med människor, och utforskandet av kreativa processer.

Vilken känsla ville du få fram under fotograferingen?
Jag ville porträttera Carl-Magnus som den drivna och framåtriktade entreprenören som utvecklar framtidens bokföringsprocesser. Han är en stark förespråkare för användningen av tekniken för att förbättra bokföringsprocessen. Därför landade vi på den futuristiska och tekniska känslan på omslaget.

NINA BREDE

Vad:
Verksamhetsutvecklare på Bolagsverket.

Ort:
Sundsvall.

Vad är det framför allt som hindrar att fler årsredovisningar lämnas in digitalt?

Det finns troligen flera orsaker. Om företag inte har en programvara som stödjer digital inlämning kan det vara ett hinder. Det är också många som vill göra på samma sätt som de alltid har gjort medan andra kanske inte är så intresserade av digitalisering.

I Norge och Danmark är det obligatoriskt att lämna in årsredovisning digitalt. Vad sker på den fronten i Sverige?

Under 2016 och 2018 fick Bolagsverket regeringens uppdrag att ta fram förutsättningar för digital ingivning av årsredovisningar. Det långsiktiga målet var att det skulle bli obligatoriskt för företag att lämna in digital årsredovisning. I enlighet med regeringsuppdragen lämnade Bolagsverket in en hemställan om obligatorium. Det är högst sannolikt att det blir ett obligatorium. Frågan är när.

Vad anser ni på Bolagsverket borde göras?

Att vi tillsammans med intressenter och aktörer fortsätter informera om möjligheten att lämna in digitalt och uppmuntra till att prova på det.

3 frågor

Andelen digitalt inlämnade årsredovisningar ökar stadigt och det är bara en tidsfråga innan digital årsredovisning blir obligatorisk. Det menar Nina Brede, verksamhetsutvecklare på Bolagsverket, som vill uppmuntra fler att prova lämna in digitalt.

text: **Kristina Israelsson och Björn Dickson**
foto: **Anna-Clara Eriksson**

FOTO: GETTY IMAGES

Ny normgivning på gång

Ny rapport ska ge bättre info från brf

På uppdrag av BFN har en rapport tagits fram med förslag på hur årsredovisningar för brf ska bli bättre.

–RAPPORTEN ÄR VIKTIG för förståelsen av de ekonomiska förutsättningarna i bostadsrättsföreningar och vad som är relevant information för framför allt boende, potentiella köpare av bostadsrätter och kreditgivare, säger Bokföringsnämndens kanslichef Stefan Pärlhem.

Rapporten har tagits fram bland annat eftersom en del av förslagen i propositionen Tryggare bostadsrätt förutsätter kompletterande normgivning från BFN.

Nu ska BFN analysera innehållet i rapporten och ta fram förslag på ny normgivning. Förslaget skickas på remiss innan BFN fattar beslut om ny normgivning.

Björn Dickson

FOTO: EVA DALIN

”Började man jobba på en revisionsbyrå år 1996 fick man sitta i ett rum och läsa en gul bok om revisionsregler. Tio år senare fick man en introduktionskurs på Kreta eller Mallorca i en vecka.”

*Generationsforskaren **Anders Parment**, Stockholms universitet, i en intervju på dn.se om att unga är dåligt förberedda på en lågkonjunktur.*

FOTO: KPMG

Ny VD på KPMG

Mathias Arvidsson har utsetts till ny VD för KPMG med tillträde den 1 januari 2023. Mathias efterträder Patrik Anderbro, som lämnar VD- rollen vid årsskiftet.

–Det känns fantastiskt att få förtroendet att leda KPMG. Efter 22 år inom verksamheten antar jag ödmjukt uppdraget och ser fram emot att fortsätta den resa KPMG redan har inlett, där ESG och vår digitala agenda står i fokus, kommenterar Mathias Arvidsson.

Patrik Anderbro fortsätter inom KPMG som partner och senior rådgivare.

Företagarna vill se skattelättnader

Elpriser, inflation och kompetensbrist är företagens största utmaningar enligt en ny undersökning från BDO. Men på frågan vad man mest önskar sig av den nya regeringen hamnar skattelättnader i topp. Bland annat önskar företagen bibehållna eller förenklade 3:12-regler.

EY ett steg närmare uppdelning

EY har tagit ytterligare ett steg i den strategiska genomgången av verksamheten och ledningen har beslutat att gå vidare med partneromröstning för att dela upp verksamheten i två separata organisationer. I ett pressmeddelande tidigare i höstas meddelade bolaget att nästa steg är fortsatt dialog med partners inför kommande beslut. EY räknar med att ta ett beslut i början av 2023.

Fler nyheter på **tidningenbalans.se**

Grattis JDG – Årets framtidsbyrå!

En gång tidigare har de varit nominerade. Nu räckte det hela vägen fram. Vinnare av Årets framtidsbyrå 2022 blev JDG Revision.

FOTO: JDG

För nionde året i rad delades priset ut.

– TACK VARE VÅR helt fantastiska personal har vi lyckats till en framtidsbyrå. Vi är så stolta och glada och nu kommer vi att fira stort tillsammans, säger en omtumlad Daniel Linsten, VD på JDG Revision, när Balans når honom direkt efter prisutdelningen.

En stark tro på effektiva lösningar, tydliga mål och personligt engagemang har tagit JDG Revision från nominerad till vinnare av FAR:s pris Årets framtidsbyrå.

PRISUTDELNINGEN SKEDDE EFTER FAR:s årsstämma den 22 september. De nominerade byråerna var Wennberg & Blennå, JDG Revision och Keeper. JDG Revision har kontor i Uddevalla, Kungshamn och Trollhättan.

FOTO: BENGT SELL

Lotta Juhlén, Grant Thornton, Auktoriserad Lönekonsult FAR

HALLÅ DÄR
LOTTA JUHLÉN

På vilket sätt har lönevdelningen hos en arbetsgivare blivit en viktig pusselbit i hållbarhetsarbetet?

– Det handlar om företagens arbete med att uppnå de globala målen, till exempel social hållbarhet. Där sitter vi på en stor kunskapskälla genom lönesystemen. Vi har statistik över sådant som övertid, sjuktal och lönekartläggning. Men som lönekonsulter kommer vi också att behöva ta fram ny information på grund av det ökade rapporteringskravet.

Vad har man framför allt att vinna som företag på att se lön som en hållbarhetsfråga?

– Hållbarhet handlar om att följa avtal och lagar. Med lagstiftning inom arbetsrätt och arbetsmiljö, omkring 670 kollektivavtal och viktig lagstiftning finns det givna förutsättningar för arbetsgivarna att använda lönesättning som ett verktyg för att bidra till ökad hållbarhet.

Björn Dickson

SKATTEKRÖNIKA
HANS PETER LARSSON

FOTO: KRISTOFER HEDLUND

Vilken väg tar 3:12-utredningen efter valet?

Skattereglerna för ägare till fåmansaktiebolag, cirka 500 000 bolag, är den skattefråga som engagerar rådgivare och deras kunder mest. Beskattningen har under senare år successivt förändrats till klart bättre. Nu stannar företagare och entreprenörer i Sverige och återinvesterar härifrån och kring de frågorna är FAR:s medlemmar landets ledande rådgivare.

FÖRE VALET TILLSATTE regeringen ännu en ny utredning av 3:12-regelverket. Denna gång med inriktning mot förenkling, ett uttryck som kan rymma mycket och tolkas olika. Särskilt som många ekonomer menar att reglerna i dag är för bra. Likaså ska de senaste ändringarna utvärderas. Minns att tidigare finansministern Magdalena Andersson för några år sedan sökte ändra reglerna, men misslyckades. I så måtto är utredningen politisk. Lite luriga direktiv således.

Läs fler krönikor på tidningenbalans.se

NU TILLTRÄDER EN ny regering. Påverkar det utredningen? Sannolikt! Antingen indirekt eller genom klargörande tilläggsdirektiv.

FAR har en expert i utredningen. Klart är att reglerna behöver förtydligas och klarläggas i flera delar. Där bidrar nu FAR med sin breda erfarenhet och kompetens. Några försämringar av reglerna som backar bandet bör däremot inte föreslås. Detta kan och bör klargöras.

HANS PETER LARSSON *är Auktoriserad Skatterådgivare FAR och skatteansvarig på FAR.*

På gång

18–21 november

WORLD CONGRESS OF ACCOUNTANTS

Arrangörer IFAC och ICAI Mumbai, Indien.

28–29 november

REVISORSPROVET

Revisorsprovet hålls på Kistamässan i Stockholm.

1–2 december

NATIONELLA REDOVISNINGS-KONFERENSEN

Tema Samtal om redovisning Ekonomihögskolan i Lund.

15 december

ISQM BÖRJAR GÄLLA

Regelverket ISQM, som innebär ett nytt sätt för byråer att hantera den egna byråns kvalitetsfrågor, träder i kraft.

1 januari 2023

REKO 2023

Reko 2023 ska börja tillämpas.

FOTO: GETTY IMAGES

Rådgivning ligger i tiden.

Missa inte **Reko-podden** avsnitt 36 om Reko 2023.

Så förbereder du dig för Reko 2023

Nu har en ny version den svenska standarden för redovisnings- och lönetjänster, Reko, lanserats. Här är förändringarna du behöver känna till.

–I ÅRETS uppdatering har vi bland annat fokuserat på medlemsföretagets organisation av redovisningsverksamheten, och framför allt vikten av att ha en organisation som arbetar med kvalitet på ett proaktivt och skräddarsytt sätt genom att förebygga brister, säger **Camilla Carlsson**, auktoriserad redovisningskonsult på FAR.

Reko är en kvalitetsstandard, med målsättning att säkerställa hög kvalitet i redovisnings- och lönetjänster. I Reko 2023, som ska tillämpas senast den 1 januari 2023, beskrivs hur medlemsföretaget styr sitt kvalitetsarbete och får en fungerande process för den egna kvalitetsstyrningen.

REKO 2023 HAR även fokuserat på förståelse av uppdragsgivarnas ekonomiska flöden och processer, hur konsulten ska hantera uppdraget när tekniken har gjort delar av redovisningen samt vikten av att bedöma rimligheten i de flöden och processer som sker med automatik.

ETT ANNAT OMRÅDE som ligger i tiden är rådgivning.

–Reko har sedan tidigare en standard för uppdragsnära rådgivning och en standard för fristående rådgivning. Inom dessa områden har vi sett en tydlig utveckling och därför har vi lagt till ytterligare exempel, säger Camilla Carlsson.

I denna utgåva har även rättelser och kompletteringar i redovisnings- och/eller löneuppdraget samt bokslutsuppdrag förtydligats.

–Det är nu även en ännu tydligare koppling till EtikR 3 kring hantering av moms- arbetsgivar- och inkomstdeklarationer, och självklart vikten av att följa medlemsföretagens riktlinjer och rutiner, säger Camilla Carlsson.

HON POÄNGTERAR OCKSÅ betydelsen av att man som konsult hela tiden bedömer rimligheten i uppdraget för att minimera risken för fel och brister.

–Ett riskbaserat förhållningssätt är grunden i Reko tillsammans med de nio grundläggande och obligatoriska ska-kraven som medlemsföretaget och konsulten har ett gemensamt ansvar att uppfylla. Mitt tips är att börja redan i dag att arbeta proaktivt med era kvalitetsprocesser, säger Camilla Carlsson.

Kristina Israelsson

BranschBåten

– inspirationskryssning med Björn Lundén

29 juni 2023

Prisexempel:
1 594:-/pers
Dygnskryssning för 2 personer i C4-hytt, trerätters middag med dryckespaket, brunch-buffé, seminarier och föreläsningar samt underhållning

Föreläsningar

Underhållning

God mat & dryck

PS. Vi har hela fartyget till vårt förfogande!

Gör din intresseanmälan på
bjornlunden.se/branschbåten

BJÖRN LUNDÉN.
– redovisningsbyråns bästa vän

Unik helhetslösning för redovisningsbyråer • Fasta priser till byrån • Byrån äger kundrelationen • Digital kundsamverkan

Feedback påverkar tidrapporteringen

Informell feedback mellan den nyanställde och den närmaste chefen kan ha stor inverkan på motivation, beteende och attityder till yrket. Det visar ny forskning.

FOTO: GETTY IMAGES

Feedback avgörande.

–INFORMELL FEEDBACK ÄR viktig för de nyanställda. De håller fortfarande på att lära sig yrket, saknar ett professionellt självförtroende och kan därför inte borsta bort informell feedback lika lätt. De blir mer mottagliga för den sortens kommunikation, säger **Gustav Johed**, docent inom redovisning och revision på Stockholms universitet och en av forskarna i projektet.

Med informell feedback menar forskarna feedback som sker i den dagliga interaktionen mellan den nyanställda och den närmaste chefen. Ofta sker det omedvetet, men har ändå en stor inverkan.

FORSKARNA HAR FOKUSERAT på de nyanställda revisorernas upplevelse av den närmaste chefens informella kommunikation. Och vilka effekter positiv och negativ feedback har på den nyanställdas beteenden. Det handlar om i vilken utsträckning närmaste chef väljer att informellt kommunicera feedback kring det som görs dåligt eller det som görs bra.

–Informell positiv feedback ökar den interna motivationen och minskar en tendens att underrapportera tid. Medan till exempel negativ feedback ökar tendensen att underrapportera tid i budgeterna som finns för revisionsuppdrag, säger **Tobias Johansson-Berg**, professor inom redovisning på Mälardalens universitet, som också är med i projektet.

–EN SUND KULTUR och en kollega i teamet eller gruppen kan vara viktig för att stärka en och eventuellt mildra de negativa effekterna av negativ feedback. Det är jätteviktigt att ha en stöttande social miljö, säger han.

Anna Widd

➤ **En längre artikel om studien finns publicerad på tidningenbalans.se**

FOTO: FAR

Charlotta Marténg, Axel Hilling, Johan Rippe.

Land-för-land-rapportering av skatter vinnare av CH Witts pris

CH Witts pris tilldelas 2022 Axel Hilling, Niklas Sandell, Amanda Sonnerfeldt och Anders Vilhelmsson för artikeln Land-för-land-rapportering av skatter – en ur hållbarhetsvinkel missad möjlighet, publicerad på tidningenbalans.se. En välskriven artikel som lyfter ett ämne intressant ur ett samhällsperspektiv konstaterar juryn.

–Vi är mycket glada och stolta över priset! Det finns inget bättre bevis på att vår forskning är relevant för branschen. Senare års snabba utveckling av hållbarhetsrapportering och ESG-rating har förändrat synen på företagsbeskattning. Ny, omfattande och heterogen reglering kring skatterapportering gör området mycket komplicerat och vi är glada att PwC, FAR och Balans uppmärksammar detta genom att tilldela vår artikel CH Witts pris, säger Axel Hilling, som tillsammans med de övriga författarna är verksam vid Ekonomihögskolan vid Lunds universitet.

Priset delades ut av juryns ordförande Johan Rippe, PwC, den 22 september.

➤ **Du hittar den vinnande artikeln på tidningenbalans.se**

Hoppa på idag för att framtidssäkra din morgondag

Nu blir Capego ännu smartare med fler funktioner som underlättar ditt arbete. Med rätt verktyg ligger du steget före i en föränderlig bransch.

Wolters Kluwer

wltrsklwr.com/capego

Automatiserad fakturahantering för **redovisningsbyråer**

Behöver du hjälp att digitalisera?

På Rillion hjälper vi er att digitalisera och automatisera hela flödet för leverantörsfakturor. Vi har nöjda kunder över hela världen och de älskar hur enkelt systemet är att komma igång med och att arbeta i.

Fördelar för dig som redovisningsbyrå

- En inloggning med åtkomst till alla dina kunder
- Obegränsat antal användare
- Effektiv kommunikation med dina kunder via systemet
- Full kontroll över dina kunders fakturor och status

"

Det är tacksamt att det är så skalbart, vi behöver inte koppla på alla funktioner för en liten kund, men om de skalar upp finns möjligheterna att anpassa i Rillion med fler funktioner, ifall det skulle behövas.

Erica Rådling | Win-Win Ekonomi

Win-Win Ekonomi är en redovisningsbyrå i Stockholm.

Psst - Känner du inte till Rillion?
I april i år bytte vi namn från Centsoft och Palette till Rilllion.
rillion.com/sv

rillion

”Viktigt att ha fokus på rätt frågor”

Att få utveckla och förädla är två av Hans Waréns drivkrafter. Nu tar han över som ordförande i FAR och ser fram mot två innehållsrika år.

text: **Charlotta Marténg**
foto: **Lisa Thanner**

När vi träffas är det fortfarande några veckor kvar till FAR:s stämma då Hans Warén kliver in i rollen som ordförande i FAR efter att ha varit vice ordförande i två år. Några våningar högre upp i huset pågår slutspurten av renoveringen av FAR:s lokaler som anpassats till de nya behov som uppstått i spåren av pandemin. Utveckling och förädling. Passande i sammanhanget då det är ord som Hans Warén återkommer till flera gånger under intervjun.

–Jag är nog aldrig riktigt nöjd utan vill hela tiden sträva mot att göra något lite bättre och det är en stark drivkraft. Vi behöver följa med i branschens och omvärldens utveckling för att vara så relevanta som möjligt för våra medlemmar, säger han.

UPPDRAGET SOM FAR-ORDFÖRANDE kräver engagemang och nyfikenhet, precis som rollen som revisor – och flera av de andra yrkesrollerna inom branschen. Hans Warén erkänner att han är tävlingsmänniska, och konstaterar att det alltid är den sista matchen som räknas.

–Om två år vill jag kunna titta i backspegeln och konstatera att det här blev riktigt bra. När jag går in i något är alltid mitt mål att lämna det lite bättre än vad det var, säger han.

De kommande åren väntas bli innehållsrika och därför är det viktigt att ha fokus på rätt frågor, menar Hans Warén. Det händer mer i omvärlden nu än vad det gjort på många år som påverkar branschen, inte minst på det regulatoriska området. Vi pratar om allt som händer inom hållbarhetsområdet, Three Pillars of Corporate Reporting, ISA för LCE, utredningen om bolaget som brottsverktyg och mycket annat.

–Mycket av det som händer internationellt påverkar revisorerna men det är viktigt att komma ihåg att vi i styrelsen, och jag som ordförande, jobbar för alla FAR-medlemmar. Andra tunga frågor utöver det som händer på den regulatoriska sidan är till exempel att fortsätta värna om och stärka förtroendet för branschen, den ökade digitaliseringen och så klart branschens attraktionskraft, säger Hans Warén.

DET KAN VARA komplext att ha en medlemskår bestående av olika yrkesroller med medlemmar som finns både på små och stora byråer, i städerna och på landsbygden. Behoven ser olika ut och frågorna som är viktiga för den enskilde medlemmen kan variera.

–FAR:s uppgift är här att skapa bra förutsättningar för att alla våra yrkeskategorier ska kunna göra ett bra jobb. Det är därför det är viktigt att FAR är en del av opinionen. FAR står på tre ben – att klargöra god yrkessed, paketera

HANS WARÉN

Byrå:
Deloitte.

Familj:
Gift, 3 barn.

Bor:
Kullavik, söder om Göteborg.

I FAR:s styrelse representerar Hans Warén inte Deloitte utan verkar för alla medlemmar och för branschens bästa.

och förmedla kunskap och opinionsbildning. Alla benen är lika viktiga, och ska ha en mycket hög lägsta nivå, men de kan över tid vara olika långa. Just nu med tanke på allt som händer i omvärlden kommer opinionsbildningen och påverkansarbetet att vara extra viktigt. FAR är branschens röst utåt och ska verka för branschens och marknadens bästa, säger Hans Warén.

ENLIGT STADGARNA INNEHAS ordförandeposten i FAR av en representant från Big 4. Hans Warén arbetar på Deloitte, men i styrelserummet åker Deloitte-hatten av, betonar han. Så fort en styrelseledamot går in i styrelserummet ska hen verka för alla medlemmar. Inte representera sin egen byrås intressen.

–Vi är väldigt överens om att vi i styrelsen jobbar för det som är för branschens bästa.

Hans Warén är född och uppvuxen i Jönköping, men flyttade senare till Göteborg där han tog sin civilekonomexamen. Att han skulle bli revisor var inte självklart, utan i stället var det redovisning och finansiering som hade fångat intresset. Men vårterminen 1986 kom en representant från Arthur Andersen på besök till skolan, och Hans Warén beskriver det som att yrkesvalet då blev glasklart.

–Att det blev Arthur Andersen och revision har jag inte ångrat en sekund. Mina drivkrafter är att jag är otålig och vill bidra till förbättring – ja då passar det här jobbet väldigt bra med tanke på att det är så mångfacetterat, säger han med ett leende.

KARRIÄREN I KORTHET

1987
Civilekonomexamen, Göteborg.

1992
Auktoriserad revisor.

1998
Partner på Arthur Andersen.

2002
Arthur Andersen blir Deloitte.

2008
Kontorschef Deloitte Göteborg.

2015
Ordförande Deloitte Sverige.

2020
Vice ordförande i FAR:s styrelse.

2022
Ordförande i FAR.

NYHET!

HÅLLBAR-HETSKOLLEN

Hållbarhetskollen i samarbete med GoClimate är en tjänst där företag kan räkna ut sitt klimatavtryck och få tips om hur företaget kan minska det.

Det betyder att du som redovisningskonsult kan hjälpa dina kunder att komma igång med sitt hållbarhetsarbete.

Detta är en annons av Fortnox

> Många företag vill ta ansvar och få koll på sina utsläpp och sitt klimatavtryck. Det här är en perfekt tjänst för dem.
>
> **Kalle Nilvér grundare av Hållbarhetskollen**

I oktober lanserar Fortnox en ny tjänst som innebär att redovisningskonsulter kan stötta sina kunder att bli med hållbara. Bakom Hållbarhetskollen står GoClimate, ett bolag som har som vision att rädda klimatet tillsammans med andra. Grundaren Kalle Nilvér har startat och drivit flera andra företag, men jobbar sedan 5 år tillbaka helhjärtat med att försöka stoppa klimatförändringarna.

– När jag insåg vart vi som samhälle och värld var på väg ville jag göra något radikalt. Och idag hjälper vi redan 10 000 privatpersoner och 1 000 företag att minska sina koldioxidutsläpp.

– Med Hållbarhetskollen kommer vi att kunna göra ännu större klimatnytta snabbare.

Nu kan företaget alltså räkna ut sitt klimatavtryck och jämföra resultatet med andras för att få en bild av hur det egna bolaget ligger till.

Efter analysen kan företaget också få råd om hur man kan bli mer hållbar. Det kan vara allt från råd om att gå över till grön el och enbart bjuda medarbetarna på vegetarisk mat, till att sluta resa med flyg i tjänsten.

Ny integration under hösten

I oktober lanseras en integration mellan GoClimate och Fortnox företagsplattform. Genom att Fortnox kunder aktiverar tjänsten Hållbarhetskollen får GoClimate tillgång till företagets data, som sedan analyseras.
GoClimate går igenom till exempel fakturor och kvitton och beräknar klimatavtrycket och hur hållbart bolaget är ur ett ekologiskt perspektiv. På samma sätt gås sjukskrivningar samt ålders- och könsfördelning igenom, för att se hur socialt hållbart företaget är. Även det ekonomiska perspektivet av hållbarhet räknas ut genom att GoClimate analyserar företagets soliditet och tillväxt.

Få koll på klimatavtrycket

Hållbarhetskollen i samarbete med GoClimate vänder sig primärt till mindre företag inom tjänstesektorn. Tjänsten är semiautomatiserad, det mesta sker automatiskt, men manuella kontroller av beräkningarna görs regelbundet. Mjukvaran plockar ut företagets data, som analyseras och ställs samman i olika rapporter.

– Man kommer igång på ett kick och gör skillnad för klimatet tillsammans med många andra, avslutar Kalle.

TIDIG EXIT MEN LÅNGT IFRÅN FÄRDIG

Framtidsvisionen är glasklar. Med smarta digitala lösningar och tekniken till hjälp vill *Carl-Magnus Falk* revolutionera redovisningen.

text: **Sofia Hadjipetri Glantz**
foto: **Magnus Andersen**

I juli tillkännagavs att Agoy, det molnbaserade programmet för årsredovisningar och periodbokslut, skulle bli en del av Fortnox.

Bakom Agoy står den auktoriserade revisorn och entreprenören Carl-Magnus Falk, som startade Falköga Revision, Redovisning och Företagsrådgivning år 2018. Ett år senare byggde han programmet Agoy – och 2022 sålde han alltså hela systemet.

VEM ÄR DÅ Carl-Magnus Falk? En 42-årig stockholmare som kallar sig för en ”enkel kille från Söder”, med en pappa i restaurangbranschen och en mamma som under hans uppväxt arbetade som sjuksköterska.

Pushad och inspirerad blev han av morfar Harry.

–Morfar kom från Småland och drev flera livsmedelsbutiker. Han var en stor entreprenör och inspirationskälla för mig, säger Carl-Magnus Falk. Redan när jag var 14–15 år kunde jag sitta och räkna på affärsidéer.

När köpet av Agoy blev officiellt, ägde redan Fortnox cirka 30 procent av Carl-Magnus Falks ”baby”. Därmed tog programvaruleverantören det sista steget. Dels ska systemet bli en integrerad del av Fortnox Bokslut och Skatt, dels ska det finnas som fristående program.

Men vägen till försäljningen har varit krokig. Trots ett tidigt intresse av ekonomi, statistik och teknik hamnade söderkisen precis som sin far först i restaurangbranschen. Det kan verka som om Carl-Magnus Falk yrkesbana formats av slumpen. Men inget kunde vara mer fel.

Hur skulle du sammanfatta din karriär hittills?

–Ekonom har jag alltid vetat att jag vill bli – och driva företag någon gång. För mig har det varit avgörande att tiden och tajmingen är rätt. Jag vill inte se mig själv som en serieentreprenör som startar något och hoppas att det ska fungera. Utan jag ville starta ett företag och innan tänkt igenom och analyserat allt; marknaden, budget, efterfrågan.

–Jag har också velat ha kul i livet. Ett stort mål är att jag ska vara nöjd när jag är ”klar”. När jag var 20 år satte jag därför upp en 20-årsplan. Fem år skulle jag ha kul, fem år skulle jag plugga, fem för att bli auktoriserad revisor och de sista fem åren skulle jag starta och driva företag. Auktoriserad revisor är det svåraste man kan bli inom ekonomi. Det är också en bra plattform för att genomföra projekt. Och den här planen har jag hållit, med två års marginal. Det har tagit 22 år i stället för 20 år.

Är du klar nu, menar du?

–Försäljning av Agoy är en unik försäljning, en tidig exit. Det blev inte några gigantiska summor, men fortfarande tillräckligt mycket. Jag har mer pengar nu än vad jag hade kunnat föreställa mig när jag var yngre. Det låg väldigt tuffa beslut bakom att sälja. Vi hade kunnat vänta och hoppas på att x antal användare skulle ge en högre köpeskilling. Men jag misstänkte att vi hade satt vår förhoppning för högt, att vi skulle bli sämre.

–Jag är stolt att jag tog det tuffa beslutet. Som grundare vill man i regel hänga fast vid sin produkt så länge

”Auktoriserad revisor är det svåraste man kan bli inom ekonomi. Det är också en bra plattform för att genomföra projekt.”

Planlagt: Carl-Magnus satte tidigt upp en 20-årsplan som han lyckats hålla med två års marginal.

Vägen fram till att sälja företaget som Carl-Magnus Falk själv startade har varit krokig.

–Jag tycker i regel att allt går för långsamt. När det gäller digitalisering ligger särskilt redovisningen efter, säger Carl-Magnus Falk.

Bildtext xxx

Vill erbjuda företag helhetslösningar.

”Politikerna lade fram beräkningar och exempel som inte stämde. Det blev bränsle för mig.”

som möjligt. Därför kör vissa entreprenörer sina projekt i graven. Det ville inte jag skulle hända. Det vi har åstadkommit med den här försäljningen är därför ovanligt. Sammantaget är jag jätteglad över det hela.

Vad händer härnäst?

–Jag klipper av en del och frigör mer tid för mig själv, även om jag kommer att fortsätta vara involverad i Agoy. Fortnox vill att jag driver utvecklingen. Det finns mycket kvar att göra de närmaste två åren. Bland annat ska vi lägga till en koncernredovisningsmodul i programmet.

–Nu är den stora planen att utveckla och driva Falköga. Dels till världens bästa arbetsplats, dels till bästa stället för företagare och entreprenörer att få hjälp. För mig finns inget finare än att hjälpa entreprenörer. Jag vill också bygga ett företag där alla trivs och har det bra ekonomiskt. Vi ska acceptera fem procent lägre vinst varje år jämfört med branschen, för att kunna investera i personalvård. Sedan är vi självklart superdigitala hos oss.

Varför är det självklart att vara ”superdigital”?

–Jag älskar digitalisering! Har byggt uppgiftsappar via Microsofts modulsystem och olika digitala flöden och regler för Falköga, som vi ständigt använder i vårt arbete. När vi på byrån såg att vi saknade avstämningsverktyg, så sådes ett frö som sedan växte till att bygga Agoy. Vi behövde ett system där vi kunde arbeta flera personer. Det kan vi göra nu, webbaserat. När jag

CARL-MAGNUS FALK

Ålder
42.

Yrke:
Auktoriserad revisor, entreprenör och utvecklare.

Bor:
Kungsholmen, Stockholm.

Fritid:
Älskar att spela golf. Har äntligen lite mer tid att göra det nu.

började tänka i de här banorna fick jag höra: ”Du kan inte utmana Visma och Hogia, de är giganter.” Jag blev så peppad och taggad att det nästan brann i huvudet på mig. Och eftersom jag dras till utmaningar satte jag genast i gång med Agoy.

Det är inte första gången. Under din tid på Parameter Revision skapade du en Excel-modul som kunde räkna ut fördelningen mellan lön och utdelning utifrån 3:12-reglerna. Hur kommer det sig?

–Jag blev provocerad när Magdalena Andersson, som då var finansminister, presenterade 3:12-regelverket. Politikerna lade fram beräkningar och exempel som inte stämde. Det blev bränsle för mig. Vi kunde inte göra så mot våra företagare och entreprenörer. Så jag skapade 3:12-modulen och spred den gratis. Parameter var givetvis med på det. Vi hade också ett samarbete med Småföretagarnas Riksförbund som använde modulen i sin argumentation mot förslaget. Förslaget föll så småningom. Som tur var.

Temat i ditt yrkesliv verkar vara att du skapar digitala verktyg när du ser ett behov – och upptäcker att verktygen saknas. Går digitaliseringen för långsamt i branschen?

–Ja. Jag tycker i regel att allt går för långsamt. När det gäller digitaliseringen ligger särskilt redovisningen långt efter. Branschen borde ha kommit mycket

längre. Det här är på allvar. Om vi inte hinner med, så kommer bokföringsprogram automatisera bort en stor del av redovisningskonsulternas arbete.

Vad anser du behöver göras?

–Basen för redovisningskonsulter är att hjälpa de små företagen. Men det måste ske en förändring. För redovisningskonsulter och redovisningsbyråer är det en jättemöjlighet att flytta fokus till att hjälpa något större företag. Företag som har en till tre ekonomiassistenter kan ta hjälp av en redovisningsbyrå och spara hundratusentals kronor. Redovisning är inte en minskande marknad. Konsulterna och byråerna måste göra en omvandling till att hjälpa stora företag med redovisningen.

Och det är här digitaliseringen kommer in?

–Det är så vi revolutionerar branschen. En förutsättning för att kunna hjälpa lite större företag är att jobba i team på tre till fem personer där varje person har olika kompetenser. Någon är bra på skatt, någon är specialist, någon sköter det löpande, någon är bra på it, och så vidare. För att arbeta på det här sättet behövs en digital plattform för att logga det var och en gör – och som går att arbeta i tillsammans. Vi kan inte arbeta i bosklutspärmar. Vi är så vana i branschen att jobba en eller högst två personer per uppdrag. En ansvarig och en assistent. Det måste göras annorlunda!

I samband med försäljningen av Agoy nämnde du något du kallade för Falköga PR. Planerar du att erbjuda kunderna marknadsföring?

–Jag ser inga gränser för vad en byrå kan göra. Min mission är att hjälpa företagen – och det gör vi genom att bredda tjänsteutbudet. Vi skulle kunna erbjuda kunderna tjänster inom skatt, bolagsrätt, eller varför inte familjerätt. Vi skulle kunna bygga en it-avdelning som hjälper kunderna med deras it-drift och digitaliseringsresa.

–Drar vi det ännu längre kan vi bygga en PR-del, som kan leverera marknadsföring, filmskapande eller foto, till exempel. Det finns en konkret plan för Falköga PR, men den är i sin linda. Det är en del av det jag tror på. Att företag med allt från 20 till 500 anställda ska kunna vända sig till oss och få hjälp med allt vad de behöver.

Redovisning och PR – det låter visionärt!

–Om inget görs finns kunderna inte kvar om tio år – och då finns inga redovisningsuppdrag kvar, utan allt kommer att vara automatiserat. Nu existerar fortfarande en chans till fortlevnad. Jag är övertygad om att omvandlingen behöver ske med digitala flöden och genom att erbjuda företagen en helhetslösning.

Carl-Magnus Falk tog steget från kock till auktoriserad revisor.

–5%

Personalvård: ”Vi ska acceptera fem procent lägre vinst varje år jämfört med branschen, för att kunna investera i personalvård.”

KARRIÄREN I KORTHET

2001 Examineras till kock.

2006 Blir köksmästare på Carins Krog i Åre.

2011 Magisterexamen i företagsekonomi och kandidatexamen i nationalekonomi.

2012 Börjar på Parameter Revision.

2017 Skapar 3:12-modellen.

2018 Blir auktoriserad revisor och startar Falköga Revision, Redovisning och Företagsrådgivning.

2019 Grundar företaget Agoylt och programmet Agoy.

2021 Säljer 30 procent av Agoylt och bildar samarbetsavtal med Fortnox.

2022 Säljer Agoylt, som blir helägt dotterbolag till Fortnox.

NVR HÅLLER ORDNING PÅ ONOTERADE INVESTERINGAR PÅ ÖVER 200 MILJARDER KRONOR ÅT SMÅ OCH STORA INVESTERARE

SVERIGES LEDANDE AKTIEBOKSTJÄNST ONLINE

PRÖVA VÅR AKTIEBOKSTJÄNST
GRATIS I 30 DAGAR

NVR.SE

part of reguity group

Nybyggarna

– om livet efter storbyrån

De hade aldrig tänkt lämna storbyråns trygga famn. Men ödet ville annorlunda. En efter en bröt de upp och **SKAPADE EGNA VERKSAMHETER**. Balans ger sig ut i Sverige och träffar branschens nybyggare.

text: **Dan Håfström**
illustrationer: **Emma Hanquist**

1: Uppbrott och nybygge

Kontor efter kontor hade lagts ner och år 2020 lämnade PwC Dalarna helt och hållet. Men två av medarbetarna, de auktoriserade revisorerna Emil Forsling och Anders Hvittfeldt, fick frågan om de ville ta över verksamheten.

–Jag hade jobbat för PwC i 22 år och var ganska insnöad på att PwC var det bästa som fanns. Jag tycker fortfarande att det är ett jättefint företag, men valet jag hade var att stanna kvar i PwC och flytta från Dalarna, eller stanna kvar i Dalarna och starta eget, säger **Emil Forsling**.

Han ville inte överge hembygden och insåg också att PwC skulle lämna ett stort tomrum efter sig lokalt.

–Under min tid på PwC hade vi till 90 procent jobbat med kunder i Dalarna och jag undrade hur det skulle bli för de företagarna, och för regionen med förlorade arbetstillfällen, säger Emil Forsling.

EMIL FORSLING OCH Anders Hvittfeldt sonderade terrängen bland sina kollegor. Ganska snart hade de fått ihop en grupp på sju personer. Tillsammans startade de revisionsbyrån Qrev.

FOTO: ERIK KILSTRÖM

Störst i Dalarna. Emil Forsling och Frida Sandin är två av delägarna i Qrev.

”Jag kände mig som en nickedocka som inte hade nog med tid för varken kunder eller medarbetare.”

Yvonne Hendler, Money Sverige

– Det var ett jättestort steg. Utöver de sju delägarna fick vi med alla våra tidigare kollegor från PwC och blev i ett slag den största aktören inom revision i hela Dalarna.

FEM DAGSRITTER NORRUT, närmare bestämt i Luleå, finns en hel koloni av nybyggare. En av dem, den auktoriserade redovisningskonsulten Malin Mäntyranta, trodde länge att hon aldrig skulle lämna EY. I själva verket var hon så fäst vid EY att hon lekte med tanken att tatuera in loggan på armen.

–Som tur var blev det aldrig någon tatuering, säger Malin Mäntyranta.

Den som stod för nybyggarandan, åtminstone till en början, var inte hon själv utan före detta kollegan på EY, den auktoriserade revisorn **Yvonne Hendler**. Efter drygt sex år på Deloitte och närmare 18 år på EY så var Yvonne Hendler själv en utpräglad storbyråspelare. Men under de sista åren som kontorschef i Luleå tappade hon arbetsglädjen.

–Jag upplevde att allting blev väldigt styrt uppifrån och jag kände mig som en nickedocka som inte hade nog med tid för varken kunder eller medarbetare. Jag bestämde mig då för att lämna branschen, berättar Yvonne Hendler.

NÄR YVONNE HENDLER så småningom valde att återgå till branschen och starta egna byrån Money Sverige valde även Malin Mäntyranta att starta egen redovisningsbyrå. I samband med Aspia-affären upplevde hon att det blev ”råddigt i branschen” och tyckte att det kändes helt rätt när Yvonne Hendler föreslog att de skulle slå sig ihop. Ytterligare en tidigare kollega, auktoriserade revisorn Mikael Boström, ville vara med, och i dag driver de kombibyrån Money Sverige tillsammans. Namnet?

–Ja, vår business handlar ju trots allt om pengar, säger Yvonne Hendler.

2: **Kunderna då?**

De flesta nybyggarna pratar om oron över att lämna storbyrån, starta eget och … inte få några kunder. En oro som dock sällan verkar befogad. Tillbaka i Dalarna, i Ludvika, träffar vi **Mattias Ericson**, auktoriserad revisor och Rose-Marie Engström, redovisningskonsult, som äger kombibyrån Dalacc. De lärde känna varandra på PwC, där de arbetade tillsammans i 15 år. På grund av Aspia-affären lämnade Mattias Ericson branschen helt, medan Rose-Marie Engström jobbade på Aspia i drygt ett år innan hon också lämnade. Sommaren 2020, när Mattias Ericsons konkurrensklausul med PwC hade löpt ut, möttes de för en lunch på stan.

–Vi insåg att om det var någon gång vi skulle slå till och starta eget så var det nu, säger Mattias Ericson.

–Då var även Aspia på väg att lämna Ludvika så det fanns egentligen ingen större lokal aktör att konkurrera med varken inom redovisning eller revision, säger Rose-Marie Engström.

De skaffade kontor i den gamla postbyggnaden på Storgatan och rekryterade snabbt fem tidigare arbetskamrater. Med kontor, medarbetare och inköpta programvaror på plats var det bara en sak som fattades – kunderna.

–Det var med viss oro som jag började ringa runt till gamla kontakter, säger Mattias Ericson.

Men hans oro försvann snabbt. Kanske slog han rent av någon form av världsrekord i effektiva säljsamtal.

–Jo, det gick bra. På de 30 första samtalen fick jag 29 kunder.

TVÅ AV DE nybyggare vi träffar utmärker sig för i särklass längst karriär på storbyrå innan uppbrottet. Hans Öystilä, auktoriserad revisor och **Ulrika Öhlund**, auktoriserad revisor och auktoriserad redovisningskonsult, var under nästan 30 år kollegor och hade olika chefspositioner på KPMG. Även för dem var det förändrade villkor i samband med Aspia-affären som fick arbetslivet att ta nya vägar. Beslutet att lämna storbyrån var långt ifrån lätt.

Nybyggarnas mark

MONEY SVERIGE

Delägare arbetade tidigare på EY

Startade år: **2017.**
Ort: **Luleå och Piteå.**
Verksamhet: **Kombibyrå.**
Antal anställda: **13.**
Omsättning 2021/2022: **16,8 mkr.**

QREV

Delägare arbetade tidigare på PwC

Startade år: **2021.**
Ort: **Falun, Mora, Leksand, Avesta, Söderhamn och Uppsala.**
Verksamhet: **Revision, Rådgivning och Corporate Finance.**
Antal anställda: **35.**
Omsättning 2021/2022: **45 mkr.**

READY

Delägare arbetade tidigare på KPMG

Startade år: **2019.**
Ort: **Luleå**
Verksamhet: **Kombibyrå.**
Antal anställda: **7.**
Omsättning 2021/2022: **9 mkr.**

DALACC

Delägare arbetade tidigare på PwC

Startade år: **2020.**
Ort: **Ludvika.**
Verksamhet: **Kombibyrå.**
Antal anställda: **9.**
Omsättning 2021/2022: **12 mkr.**

NATURAL NUMBERS

Delägare arbetade tidigare på Visma

Startade år: **2020.**
Ort: **Stockholm.**
Verksamhet: **Redovisning och bokföring.**
Antal anställda: **6, alla är inte heltid.**
Omsättning 2021/2022: **1,8 mkr.**

ADVICE REVISION

Delägare arbetade tidigare på KPMG

Startade år: **2007.**
Ort: **Växjö**
Verksamhet: **Kombibyrå.**
Antal anställda: **10.**
Omsättning 2021/2022: **16,1 mkr.**

Ett alternativ till konkurs

En ny lag ger större möjligheter till framgångsrika rekonstruktioner

Har ditt företag ekonomiska problem, men samtidigt en bra affärsidé och en lönsam kärna? Då är företagsrekonstruktion en lösning.

Den nya lagen ger större möjligheter till framgångsrika rekonstruktioner än tidigare. Den ställer även högre krav på rekonstruktören. För oss gör det ingen skillnad, våra medarbetare har alltid haft den högsta kompetensen och inför varje ärende skräddarsyr vi ett expertteam med specialister för att på bästa sätt tillvarata alla intressen.

Vi jobbar med såväl små som stora företag. Ett första möte med oss är gratis så **tveka inte att ta kontakt med oss på info@ackordscentralen.se**

ackordscentralen.se

Ackordscentralen

–Jag grät i en vecka efter beskedet om försäljningen till Aspia, det var hemskt. En bidragande orsak till att jag trivdes så bra på KPMG var kombinationen av att kunna jobba med revision hos några kunder och hos andra kunder få hjälpa till med bokslut och årsredovisningar. Efter några månader blev avsaknaden av redovisningsuppdragen så stor att jag bestämde mig för att starta eget, säger Ulrika Öhlund.

NÄR HON VÄL tagit beslutet så följde Hans Öystilä efter. Tillsammans startade de kombibyrån Ready. Även Hans Öystilä vittnar om osäkerheten över hur många kunder den nya byrån skulle få.

–Jag hade alltid till befintliga och potentiella kunder lyft fram fördelarna med att finnas vid en storbyrå och eftersom vi inte kunde kontakta någon kund förrän strax innan vi lämnade KPMG visste vi inte alls hur kunderna skulle göra. Våra större revisionsuppdrag lämnades över till andra auktoriserade revisorer på KPMG. Sedan hade vi en dialog med ledningen om vilka kunder vi kunde kontakta, en dialog som underlättades av att varken jag eller Ulrika Öhlund hade varit delägare, säger **Hans Öystilä**.

Väldigt snart stod det klart att deras gamla kunder var mycket lojala.

–Det blev tydligt att kunderna värderade det personliga förtroendet som vi hade byggt upp högre än storbyråns varumärke, säger Ulrika Öhlund.

–Nu har vi hållit på i drygt tre år och passerade nyligen 300 kunder utan att ha ägnat en enda timme åt marknadsföring, säger Hans Öystilä.

> ”Efter några månader blev avsaknaden av redovisnings-uppdragen så stor att jag bestämde mig för att starta eget.”
>
> Ulrika Öhlund, Ready

FOTO: MAKA BY HASSELSTRÖM

Nystart i gammal postbyggnad. Mattias Ericsson och Rose-Marie Engström är delägare i kombibyrån Dalacc.

3: Liten är stark

Varför har nybyggarna så lätt att skaffa kunder? Förutom väl vårdat förtroende verkar småskaligheten vara en viktig faktor. Vi drar söderut, genom den småländska skogen, och hamnar i Växjö. **Helena Fälton Björkman**, auktoriserad revisor, är den av våra nybyggare som har längst erfarenhet som egen företagare. Redan 2007 startade hon Advice Revision tillsammans med tidigare kollegan från KPMG, den auktoriserade revisorn Raine Svensson.

–Det är ganska ovanligt att revisorer får chansen att driva företag, men jag märkte snart att jag tyckte det var roligt, säger Helena Fälton Björkman.

Ganska länge var de bara två men efter några år ökade förfrågningarna från kunder, samtidigt som KPMG och övriga storbyråer tappade medarbetare lokalt. Helena började anställa folk och fick en helt ny roll med personalansvar.

–Att ha ansvar för att mina kollegor trivs och vill stanna är nog det som har utvecklat mig mest på det personliga planet, säger Helena Fälton Björkman.

I dag har Advice Revision tio medarbetare, men skulle kunna vara fler.

–Det som begränsar oss är att det är svårt att få tag på kompetenta personer att anställa. Som det är nu tackar vi nej till en del kunder för att inte riskera att vi blir helt utarbetade. Men vi har heller ingen ambition att växa jättemycket. Vi gillar att vara en ”mindre” byrå.

Liksom flera andra nybyggare ser hon småskaligheten och närheten till sina kunder som en stor styrka.

–Många kunder väljer att söka upp oss i stället för storbyråerna, de vill ha personlig kontakt och kunna komma förbi på en kaffe. För mig är det ett roligt sätt att jobba. Jag känner mig behövd och när man bygger relationer leder det också till att uppdragen får mer utrymme för rådgivning och konsultation.

EMIL FORSLING PÅ Qrev i Dalarna har liknande erfarenheter: likheten i storlek mellan kund och byrå ökar identifikationen.

–Våra kunder driver små eller medelstora företag, och vår byrå är just ett sådant företag. Det gör att kunderna känner sig jämställda med oss. De känner att ”vi är som dom ”, säger Emil Forsling.

FOTO: DANIEL HOLMGREN

Bestämmer själva. Malin Mäntyranta, Mikael Boström och Yvonne Hendler drog igång Money Sverige för att få större frihet.

> ”De fristående byråerna har en fördel av att vara snabbfotade och ha korta beslutsvägar.”
>
> Tintti Dahlin, Natural Numbers

4: Digitaliseringen

Det sägs ibland att digitaliseringen och den snabba tekniska utvecklingen skulle göra det svårt att hänga med utan den stora byråns resurser. **Frida Sandin**, som med sina 34 år är yngst av Qrevs sju delägare, håller bara delvis med.

–Teknikutvecklingen är inte ett hinder för att driva en bra verksamhet, men det är omöjligt för oss att ligga i framkant. Storbyråerna tar fram egna revisions- och analyssystem medan vi förlitar oss på system som redan finns på marknaden, säger Frida Sandin.

Qrev övertog sina lokaler från PwC, men när det gällde it och teknik fanns ingenting.

–Det system vi arbetade med tidigare ägde ju PwC, så vi fick börja från scratch, säger Frida Sandin.

Qrev analyserade marknaden, hämtade in offerter och utvärderade olika leverantörer. När det gällde revisionssystem fastnade Frida Sandin och kollegorna för en leverantör (Hogia) med planer för ett framtida molnbaserat revisionssystem.

–Utmaningen är inte att köpa in saker, utan att lära sig använda tekniken och göra revisionen så effektiv som möjlig. Vi rivstartade med att systemleverantören höll i en utbildning redan under vår första arbetsdag. Sen har vi fortsatt med organiserat erfarenhetsutbyte internt för att kunna lära av varandra.

Qrev har som mål att verksamheten ska vara helt digitaliserad. Men Frida Sandin och kollegorna vill samtidigt vara lyhörda för kundernas önskemål.

–Vi har kunder som uppskattar att både revision och kommunikation sker helt digitalt, men även de som vill att vi kommer ut och gör revisionen på plats. Personligen gillar jag att besöka kunderna. Du får en helt annan förståelse för verksamheten om du lär känna människan bakom siffrorna.

5: Framtiden

Hur ser nybyggarnas framtid ut? En som har många tankar är Tintti Dahlin som hoppade av en lovande karriär på programvaruproducenten Visma för att grunda redovisningsbyrån Natural Numbers, nominerad till årets framtidsbyrå 2021. **Tintti Dahlin** ser kombinationen av nybyggarnas stora förtroendekapital hos sina kunder och deras flexibilitet som en utmärkt grund att stå på för att möta framtida utmaningar.

–De fristående byråerna har en fördel av att vara snabbfotade och ha korta beslutsvägar. Säkert har de också lättare att få med sina kunder på att prova nya former av samarbeten, säger Tintti Dahlin.

Liksom många i branschen anser han att byråerna behöver bredda sitt erbjudande när automatiseringen gör att de traditionella bokföringsuppgifterna alltmer försvinner. Han tror att branschen kommer att koppla samman ekonomi och välmående på ett helt annat sätt än i dag.

–Jag tror att byråer kommer ha ett helhetsperspektiv på både medarbetare och kunder som bland annat innebär att de vidgar begreppet rådgivning till att omfatta mer ren affärsutveckling, men även personlig utveckling.

Han tycker att redovisning och finansiella perspektiv är en utmärkt utgångspunkt för att jobba med mjuka värden.

–En intressant tjänst är att titta på habits, alltså att analysera vad ägarna och medarbetarna gör under sina arbetsdagar och vad som går att optimera, eller till och med plocka bort, utifrån vilka långsiktiga mål verksamheten har. Jag är övertygad om att väldigt många företag skulle kunna sänka arbetstiden och ändå öka produktiviteten.

VI LÄMNAR NYBYGGARNA för den här gången med insikten om att de lever och frodas:

I Luleå letar Ready efter ytterligare en revisor för att möta marknadens efterfrågan och Money Sverige är på god väg mot målet att bli 20 medarbetare. I Växjö fortsätter Advice Revision att få in nya kunder utan att märka av konkurrens från vare sig storbyråer eller andra nybyggare. I Dalarna har Dalacc för länge sen passerat 200 kunder och Qrev som öppnat upp flera av de kontor som PwC en gång lade ner finns nu i Falun, Mora, Avesta, Leksand, Söderhamn och Uppsala.

Mycket nytt i Agoy Bokslut & Skatt

Upptäck alla nyheter – över 50 nya funktioner har tillkommit bara i år!

Omtalade Agoy Bokslut & Skatt är det molnbaserade programmet för period-avstämningar, bokslut, rapport, skatt och årsredovisning. Nästan varje vecka händer något nytt och spännande i programmet. Har du inte provat det än så är det hög tid nu! Bara i år har fler än 50 nya funktioner tillkommit.

Agoy föddes ur frustration över hur krångligt det var att göra saker i de program som fanns att tillgå. Det första Agoy tog sig an var periodavstämningar. I dag har Agoy växt och klarar mycket mer än så, som rapportering, skatt och årsredovisning. Men smidigheten kring periodavstämningar är fortfarande ett signum för Agoy. En förutsättning för bra företagande är att ha bra beslutsunderlag, och bra beslutsunderlag förutsätter i sin tur god ordning på redovisningen. Med Agoy får du den ordningen, smidigare än någonsin. Glöm dina Excelark – Agoy utrotar onödigt krångel!

Mycket nytt har tillkommit i Agoy den senaste tiden (titta in på *agoy.se/releaser* där alla nya funktioner listas). Saknar du något? Kontakta oss så kan vi kanske lägga till den funktionen också! Vår utveckling drivs av vad branschen efterfrågar och behöver, så kanske är det just dina idéer vi plockar upp och förverkligar härnäst!

TESTA AGOY GRATIS I 30 DAGAR! *Enklaste sättet att få överblick över Agoy är att delta i ett av de öppna, kostnadsfria webbinarier som hålls minst en gång per vecka. Eller skapa ett konto och prova programmet på egen hand – gratis de första 30 dagarna! Läs mer på agoy.se*

Agoy Bokslut & Skatt
– allt detta ingår

- ✓ Smart översiktsvy
- ✓ Periodvstämning med kontrollfunktioner
- ✓ Transaktionsanalys
- ✓ Periodbokslut
- ✓ Bokslut
- ✓ Årsredovisning, inkl digital inlämning
- ✓ Skatteprogram
- ✓ Integration med Skatteverket och Fortnox
- ✓ Rapport

Läs mer på agoy.se där du även kan skapa konto. Pris: 299:- per konsult och månad (obegränsat antal klienter ingår). 149:- per årsredovisning tillkommer (K2/K3).

AGOY
BOKSLUT & SKATT I MOLNET

Nybyggarnas värld

Gott om krävande utmaningar men också rikt på belöningar, till exempel lojala kunder som gärna kommer förbi på en kopp kaffe. Så här är livet på nybyggarbyrån:

1 Uppbrottet

➤ Många har trivts väldigt bra på sin storbyrå.

➤ Uppbrottet är ofta påverkat av omorganisation och ändrade prioriteringar.

➤ Utlösande faktor kan vara känsla av maktlöshet.

➤ Det avgörande för att våga är sällskap: Att göra det tillsammans.

2 Glädjeskapande

➤ Få chans att driva företag och bli ägare/delägare.

➤ Välja inriktning på verksamheten själv.

➤ Växa som människa genom personalansvar.

➤ Bredare arbetsuppgifter i stället för storbyråns specialisering.

3 Utmaningar

➤ Hitta kompetenta med-arbetare med erfarenhet.

➤ Bygga upp nätverk som kompletterar inom områden där man saknar kompetens.

➤ Hitta en prisnivå som passar kundkretsen utan att hamna för lågt.

➤ Hålla sig uppdaterad kring regelverk, till exempel kring penningtvätt.

4 Arbetsmiljö

➤ Vill skapa en arbetsplats där de själva trivs.

➤ Vill minska stressen och få bort övertid.

➤ Flexibla vad gäller hemarbete.

➤ Skapar roliga aktiviteter som bygger teamet.

5 Kunderna

➤ Väldigt lojala.

➤ Värderar personlig kontakt högre än byråns varumärke.

➤ Uppskattar att nybyggarna är småföretagare, ”som dom själva”.

➤ Kommer gärna förbi på en kaffe.

➤ Domineras helt av mindre och medelstora företag.

6 Digitalisering

- Utmanande men roligt att bygga upp sin egen it-struktur.
- Har inga ambitioner att leda utvecklingen.
- Förlitar sig på standardsystem inom revision och redovisning.
- Beroende av goda samarbeten med it-konsulter och support.
- Vill arbeta helt digitalt men anpassar sig efter kunderna.

7 Framtidsmål

- Vill växa i takt med medarbetare och kunder.
- Ser ingen mening med expansion för sakens skull.

Lagerbolag

Köp ett lagerbolag av oss idag. Under dagen kan du lämna ett startklart aktiebolag till din kund.

Köp ett lagerbolag av oss så slipper du och din uppdragsgivare väntetiden hos Bolagsverket. Våra lagerbolag ligger färdiga för start. Varför ska du köpa just av oss? Här får du tre skäl:

Firmabesked direkt!

Vi bedömer firman utifrån vår erfarenhet.

Vi känner Bolagsverket

Du får ny firma utan onödig fördröjning tack vare bra förhandsbedömningar och egen praxisbank. Alla våra medarbetare har PRV-bakgrund (nu Bolagsverket).

Vi säljer inte till vem som helst

Vi vill endast sälja till seriösa förvärvare. Våra lagerbolag kan därför bara köpas av advokatbyråer, revisionsbyråer samt på rekommendationer.

Ring oss redan idag. 060-16 81 50

Bolagsrätt

BOLAGSRÄTT SUNDSVALL AB

Box 270 Tullgatan 18 851 04 Sundsvall. Tfn 060-16 81 50
Email info@bolagsratt.se. Hemsida www.bolagsratt.se

Nilsson grafisk form

Har du tid?
Vi har tid för dig.

Med Blikk får du full koll på uppdrag, tidredovisning, kvitton, fakturering och löneunderlag – både för dig som byrå och dina kunder.

BLIKK BYRÅ - FREE

Jobbar du på en mindre byrå? Byråer med upp till två användare kan använda Blikk Byrå helt kostnadsfritt.

Rabatt för medlemmar i FAR

Blikk Byrå - Byråstöd
Uppdragshantering och tidredovisning

- Flexibel tidredovisning för fakturering och lön
- Uppdragshantering, jobba med löpande och fasta priser samt återkommande fakturering
- Bevakningslistor
- Effektiv resursplanering
- Förenklad hantering av kvitton och utlägg
- Avtalshantering med e-signering
- Analysverktyg och rapporter

Blikk Byrå Partnerportal (kostnadsfri)
Samarbetsverktyg för dig och dina kunder

- Bjud in kunder och underlätta löneadministrationen
- Minska dubbelarbete
- Sakgranska tidrapporter, kvitton och utlägg
- Överför tids- och lönedata till lönesystemet
- Dela årshandlingar och andra viktiga dokument
- E-signering
- Skicka meddelanden

blikk Byrå

Integrerat med Fortnox, Visma eEkonomi, Visma Administration och Björn Lundén.
Kompatibelt med marknadens vanligaste lönesystem.
Fördelaktiga partnerupplägg / Molnbaserat / Månads- eller årsabonnemang / Kostnadsfri support

Testa gratis och boka demo:
Besök www.blikk-byra.se eller ring 0911-25 73 00

”Som lönekonsult är jag extremt uppskattad”

Från ”lönetant” till ett yrke med högre status. Positivt är att lönekonsultens vardag inte bara består av lön och personalfrågor – utan även av smala expertområden.

text: **Kristina Israelsson & Sofia Hadjipetri Glantz**
foto: **Lisa Thanner**

När jag började jobba med lön hade vi ingen avdelning. Jag var en ”lönetant” som satt för mig själv. I dag finns även anpassade utbildningar för lönekonsulter. Det har verkligen gått framåt, berättar Linda Andegren.

Digitaliseringen har gjort information mer lättillgänglig och även öppnat upp för nya möjligheter till samarbete, konstaterar hon.

–Tittar vi tillbaka jobbade vi mycket mer med pärmar och tidkort på papper. Nu förvaras informationen digitalt och kan kommas åt alla av alla som är involverade i uppdraget. Jag skulle säga att digitaliseringen har bidragit till att minska stuprörstänket i företaget och att den ökat samarbetet mellan olika grupper.

Linda Andegren har tidigare i sitt yrkesliv arbetat med både redovisning och lön, men koncentrerar sig sedan två år tillbaka enbart på det senare.

–Yrket är otroligt roligt. Det kommer nya utmaningar varje månad och vi blir väl insatta i personalfrågor. Kompetensen blir bara högre och högre och det finns många expertområden inom lön.

Kontakten med kunderna är tät och yrket bjuder på kluriga frågeställningar, som under pandemin när korttidspermitteringar och andra helt nya omständigheter tvingade lönekonsulterna att tänka om och tänka nytt.

–En annan utmaning är tidsperspektivet, att få in underlagen i tid. Som lönekonsult har du tre veckor på dig att utföra jobbet. Det gäller att ha tålamod och att vara flexibel. Vi tillför stort värde och har fått högre status, säger Linda Andegren.

Karriärtips!
Är du intresserad av lön, börja i revisions- och rådgivningsbranschen. Auktorisation är ett bra nästa steg, det höjer yrkesstatusen.

➤ **Läs mer om jobbet som lönekonsult i FAR:s branschrapport 2022, som finns på far.se**

Namn: **Linda Andegren.**
Ålder: **50.**
Bor: **Floda.**
Yrke och byrå: **Auktoriserad Lönekonsult FAR, ansvarig för lönegruppen på Guide Revision i Jonsered.**
Utbildning: **Gymnasiet. Arbetat sedan dess med redovisning och lön.**
Tre viktiga år i min karriär:
- *2007:* **Börjar på Guide Revision.**
- *2016:* **Blir Auktoriserad Lönekonsult FAR.**
- *2020:* **Pandemin, leder till ett helt nytt sätt att jobba.**

OXCEED

oxceed.se

Bättre rapportering och rådgivning för nöjdare kunder

Med Oxceed kan ni som redovisningsbyrå leverera anpassade periodrapporter på några klick och erbjuda avancerad finansiell rådgivning. Ni får nöjdare kunder och en lönsammare verksamhet.

Effektivisera er periodrapportering

Leverera anpassade rapporter och nyckeltal

Erbjud avancerad finansiell rådgivning

Boka en demo idag och prova Oxceed gratis på oxceed.se/byra

Ser värdet i gemenskapen

Redovisning och revision med människor du känner. Det är kärnan i verksamheten för den norrländska byrån Value & Friends. Byrån tar sig an utmaningen att vara digital – utan att förlora den lokala känslan.

text: **Anna Widd**
foto: **Patrick Degerman**

Personalvård är viktigt på Value & Friends där alla ska känna sig sedda.

Å VALUE & Friends huvudkontor i Skellefteå sitter för tillfället 33 medarbetare inom redovisning, lön, bokslut och affärsplanering. I de här lokalerna, lättillgängligt nära E4:an har byrån funnits sedan 2019.

–Vi har världens trevligaste kontor och det är fantastiska lokaler. Alla som kommer in hit, både kunder och nya medarbetare säger ”Åååh vilka fina lokaler ni har”, berättar den relativt nya kontorschefen Katrin Johansson. Hon har jobbat på byrån sedan 2017, först som lönekonsult innan hon tog över rollen som kontorschef på Skellefteåkontoret.

HÄR ÄR ALLA måna om den så kallade ”Value-andan” – att vara liten och personlig, men stor på samma gång.

–Måendet hos vår personal är jätteviktigt. Branschens baksida är att många jobbar mycket och vårt mål är att våra medarbetare ska hitta en balans. Vi är också väldigt måna om gemenskapen här och värnar om de små sakerna som att fika tillsammans varje morgon. För att behålla den ”lilla” känslan har vi också delat upp oss i mindre team med en teamledare som har ett extra ansvar för sin grupp när det kommer till bland annat arbetsbelastning, att lyfta frågor eller att bara se alla i ögonen. Det kan låta enkelt, men vi vill att alla på byrån ska känna sig sedda. Det är viktigt, berättar Katrin Johansson.

Och den vänskapliga känslan gäller inte bara medarbetarna – även kunderna ska känna sig som byråns vänner.

–Du behöver inte komma hit i finskjortan, utan till oss får du komma som du är, säger Anna-Carin Jonsson, byråns VD.

BYRÅN VALUE & FRIENDS grundades år 1984, då med namnet Revisorsgruppen. 2017 bytte man namn till Value & Friends för att spegla verksamheten bättre. Vid årsskiftet 2022 genomgick byrån en stor förändring. Då knoppades de tidigare ägarna, revisorerna, av till ett eget bolag och byrån anslöt sig till Freedom Group. Det innebär att byrån i dag tillhör ett nätverk med flera byråer i Sverige, samtidigt som företaget fortsätter driva den egna verksamheten under eget varumärke. Bakgrunden till beslutet var att kunna hänga med i den digitala utvecklingen.

–Vi stod inför ett vägskäl där vi var tvungna att bestämma om vi skulle driva den digitala utvecklingen själva eller ta hjälp. Och vi valde då att gå in i denna konstellation för att kunna vara med och driva

BYRÅN I SIFFROR

Grundades år:
1984.

Antal anställda:
ca 50.

Omsättning:
ca 50 miljoner.

utvecklingen. I dag kan vi utöver de digitala lösningar vi haft sedan tidigare också erbjuda programvara som hjälper oss att jobba med våra digitala processer, berättar Anna-Carin Jonsson, som tog över VD-rollen i samband med förändringen.

ATT BEVARA DEN lokala förankringen är något som värdesätts högt på byrån och som de anställda arbetar för att inte tappa.

–Vi vill fortsätta vara ett kontor och riktiga personer, inte något abstrakt. Vi ser digitala lösningar som ett stöd som ger oss ett effektivare flöde i det som inte kräver personlig kontakt. De digitala lösningarna ger oss i stället ännu med tid för att finnas där för våra kunder och satsa på det personliga mötet. Det är viktigt för oss, säger Anna-Carin Jonsson.

EN ANNAN STOR utmaning är att hitta personal med rätt kompetens. Etableringen av Northvolt-fabriken i området har inte gjort saken lättare.

–Skellefteå är en expansiv ort och det är inte så lätt, man drar i personalen. Vi behöver ny arbetskraft till området för att täcka behovet här. Det vi har i åtanke är att alltid sträva efter att vara en så attraktiv arbetsplats så att man vill jobba hos oss, säger Anna-Carin Jonsson.

Så hänger du med på digitaliseringsresan

1 **Informera.** Berätta för kunden om de digitala verktyg som finns (appar, e-faktura).

2 **Förklara.** Förklara för kunden om fördelarna med att bli digitala.

3 **Utmana.** Utmana kunderna till att bryta invanda rutiner.

Ovan: **VD:n Anna-Carin Jonsson.**
Nedan: **Kunderna ska känna sig välkomna.**

Katrin Johansson trivs som kontorschef.

Så löser vi ekvationen

Kunderna
Består främst av ägarledda företag och några börsledda. Kunderna är mestadels lokala, men finns också i hela Sverige.

Medarbetarna
Närmare 50 anställda varav 33 i Skellefteå. Har kontor i Umeå, Vindeln, Lycksele och Åsele.

Nätverket
Är sedan 2022 uppköpta av bolaget Freedom Group AB. Företaget har friheten att vara sitt eget, med stöd från ett nätverk av andra byråer.

Utmaningarna
Att hitta personal med rätt kompetens.

Framtidsvision
Att hjälpa kunderna att bli lönsammast och bäst på det de gör. ”Det är tufft, men en vision ska vara tuff”.

”Vi hjälper småföretag och fungerar som en mentor för företagarna. Många med egna bolag förstår inte allt kring företagandet fullt ut och då finns vi där. Vi förklarar saker med enkla ord.”

DETTA UPPSLAG ÄR EN ANNONS FRÅN VISMA

Tre nycklar till en lönsam byrå

Från ett bageri till ägare av en redovisningsbyrå via Australien. Tintti Dahlins väg till redovisningsbranschen var inte spikrak. Det var däremot hans tankar kring hur en byrå borde fungera: "Det borde gå att göra på ett lättare sätt."

Allt började när Tintti jobbade på ett litet bageri där han fick göra allt från att sälja och samordna leveranser till att ta hand om ekonomin.

– Vi hade en bra byrå men de hade ett lite gammaldags arbetssätt och jobbade inte så mycket med kundvärde, berättar Tintti. Det var mer som att vi lämnade in våra underlag med mössan i handen och konsulten var en auktoritet. Jag ville göra det bättre och därför började jag efter några år att plugga till redovisningskonsult på IHM Business School.

Den perfekta byrån

Hela tiden fanns tanken om att starta en egen redovisningsbyrå i bakhuvudet på Tintti. Han läste en bok "The Perfect Firm" av Rob Nixon, som var en av grundarna till Panalitix, en organisation med ursprung i Australien som hjälper redovisningsbyråer världen över med affärsutveckling. Tankarna i boken stämde väl överens med de saker som Tintti själv hade gått och funderat på ganska länge. Så vad passade bättre än att praktisera på just den organisationen?

– Det var ett modernt tänk, att en redovisningsbyrå är som vilket företag som helst. Man behöver sticka ut och konkurrensen är stor.

Efter utbildningen blev det några år som anställd affärsutvecklare för just byråer innan det var dags att starta den egna byrån, Natural Numbers. Tänket kring att bygga den perfekta byrån tog Tintti med sig.

Det ska vara enkelt

Enkelhet genomsyrar allt som Natural Numbers gör, från hur de förklarar saker för kunder till att det ska vara lätt att nå sin redovisningskonsult.

– Vi hjälper småföretag och fungerar som en mentor för företagarna. Många med egna bolag förstår inte allt kring företagandet fullt ut och då finns vi där. Vi förklarar saker med enkla ord, säger Tintti.

Tjänsterna är paketerade för att vara lätta att förstå, både när det gäller vad som ska levereras och vad det kommer att kosta. Natural Numbers jobbar med fasta priser i tre nivåer med möjlighet att köpa till tjänster vid behov.

Alla tekniska möjligheter används fullt ut på byrån och på så sätt kan Tintti och hans kollegor lägga så lite tid som möjligt på manuellt jobb och istället använda tiden till så mycket kundkontakt som möjligt.

– För mitt teams välmående letar jag alltid efter sätt att få oss att jobba smartare, inte hårdare eller mer. Tekniken sparar tid både åt oss och åt kunderna så att de kan lägga sin tid på det de gör bäst och tjänar mest pengar på, säger Tintti.

Nycklarna till rimlig arbetsbörda och bra lönsamhet

När det kommer till hur Tintti ser på lönsamhet i sitt eget företag menar han att struktur och vilka program som byrån använder är helt avgörande.

– Vi är pro Visma Spcs så det sjunger om det! Vi använder bara Visma Spcs molnbaserade program, berättar Tintti. Med samma system blir arbetet strömlinjeformat och alla jobbar på samma sätt enligt samma processer och har tillgång till samma information. Det gör att vi kan kommunicera med varandra på ett strukturerat sätt.

Andra viktiga faktorer för Natural Numbers lönsamhet är fokus och fastpris. I dagens digitala arbetsmiljö och fysiska, öppna kontorslandskap finns det mycket distraktioner och det kan vara svårt att hitta tid, energi och fokus till att göra det som är viktigast.

– Kan man jobba ostört med det som är viktigast med en sak åt gången så behöver man inte jobba lika mycket i tid. Levererar man effektivt så hänger lönsamheten med, säger Tintti.

– Därför är det också så viktigt med fastpris. Det hänger ihop med arbetsbörda och lönsamhet. Med timdebitering där det bara är antalet jobbade timmar finns det ett tak för intäkterna och ju mer effektiv du är desto mer måste du jobba. Med fastpris ökar byråns lönsamhet ju mer effektiv du är.

VISMA | Spcs
Ekonomisystem för din passion

Debatt

AUTOMATISERING

API:er behöver standardiseras för ökat utbyte

Debatt på webben

Hur ska kommunen redovisa pensionsförpliktelser?

Torbjörn Tagesson och Mikael Sjölander:

Lagstiftaren bör återigen utvärdera hur svenska kommuner och regioner ska värdera och redovisa sina pensionsförpliktelser. Det menar Torbjörn Tagesson och Mikael Sjölander som tycker att den blandmodell som används i dag är ett problem.

Är steget från revisor till författare inte självklart?

Helena Adrian:

En radioessä där revisor pekas ut som ett ickekreativt yrke fick Helena Adrian att reagera. Kan revisorer inte vara kreativa? Jo, menar hon. Revision och kreativitet går hand i hand.

Delta i debatten!

Ring 08-506 112 49 eller mejla till charlotta.marteng@far.se

NÄR ALLT MER av företagens affärsdata lagras i molnet så skapas stora möjligheter att integrera olika system som tillsammans automatiserar de ekonomiska processerna. Olika program förväntas i allt större utsträckning kommunicera med varandra allt oftare, snabbare och med krav på hög tillförlitlighet och säkerhet. För att skynda på denna utveckling och göra själva utvecklingen av integrationerna på ett mer kostnadseffektivt sätt så behöver datautbytet som sker via de olika parternas systemgränssnitt (API:er) standardiseras i större utsträckning än i dag.

PRECIS SOM SVERIGE på 90-talet var pionjärer genom ett unikt samarbete mellan systemleverantörerna där vi standardiserade dataformatet för överföring av redovisningsdata mellan system i form av det öppna SIE-formatets SIE-filer behöver vi nu enas om hur vi kan standardisera utbytet av data via en öppen standard för API:er. Det rör sig inte bara om systemleverantörernas egna API:er utan i minst lika stor utsträckning om myndigheternas API:er.

MYNDIGHETER SOM SKATTEVERKET, Bolagsverket och SCB utvecklar just nu API:er i en aldrig tidigare skådad omfattning och detta skapar helt nya spännande möjligheter att utveckla smarta systemlösningar som kommer branschen och företagen till godo genom olika program de närmsta åren. Myndigheternas traditionella e-tjänster vidareutvecklas visserligen fortfarande men vi kommer i allt större utsträckning att kunna använda oss av myndigheternas data och API:er i de system byråerna och företagen dagligen använder sig av.

> **”Olika program förväntas i allt större utsträckning kommunicera med varandra allt oftare.”**

DE NORDISKA REGERINGARNAS ambition att göra Norden till den mest integrerade regionen i världen genom det pågående projektet Nordic Smart Government and Business är en fantastisk möjlighet för myndigheterna att skapa ett ramverk för data och API:er som de nordiska systemleverantörerna kan dra nytta av. För systemleverantörerna handlar det om att lyckas etablera ett samarbete liknande det som SIE-gruppen lyckades med i Sverige för utbyte av redovisningsdata via SIE-filer. Möjligheten att enkelt kunna flytta data mellan i princip vilka system som helst på den svenska marknaden är och har varit enormt värdefullt för digitaliseringen i Sverige. Ett bra initiativ kring detta på myndighetssidan skulle skapa stora möjligheter på nordisk nivå. Detta skapar en betydligt snabbare automatisering av ekonomiprocesserna än vi har i dag.

PETER FLEMSJÖ,
produktägare Hogia

waya®
Finance & Technology

Outsourca er fakturering och förbättra bolagets Working Capital med 30%

Ladda ner vårt White Paper kostnadsfritt!

Waya.se/Working-Capital

Scanna med mobilen!

Läs mer på Waya.se om hur vi kan boosta ert företags likviditet!

Har du frågor eller vill komma igång?
Ring oss på 010-330 20 88.

Digitalisering och automatisering

FAR:s medlemsrådgivning får många frågor kring hur bokföringens krav uppfylls när företagen digitaliserar och automatiserar sin redovisning. Birgitta Åhlander, auktoriserad redovisningskonsult på FAR, reder ut några av dessa.

text: **Charlotta Marténg**
illustration: **Rebecca Elfast**

FOTO: LIESELOTTE VAN DER MEIJS

BIRGITTA ÅHLANDER
Auktoriserad Redovisningskonsult FAR

1 Min kund använder elektroniska verifikationer i sin bokföring och sparar alla kvitton och fakturor som fotats eller skannats. Jag har läst någonstans att det skulle vara okej att slänga dessa nu. Stämmer det?
Svar: Nej, det går inte att slänga kvitton och fakturor än. Det stämmer att det i utredningen ”Förenklingar för mikroföretag och modernisering av bokföringslagen” föreslogs att det inte längre ska gälla ett förbud mot att förstöra ursprungligt material med räkenskapsinformation före det fjärde året efter utgången av det kalenderår då räkenskapsåret avslutades. Förändringarna föreslogs träda i kraft den 1 juli 2022. För att en lagändring ska kunna ske behöver riksdagen ta ett beslut kring en framlagd proposition. Det är fortfarande oklart när en proposition kommer och från när förändringarna föreslås träda i kraft. Originalen måste därför fortsätta sparas.

2 Företaget får en leverantörsfaktura via mejl och vidarebefordrar mejlet till företagets elektroniska fakturahanteringssystem. Behöver mejlet sparas om det saknas information i mejlet som kompletterar fakturan?
Svar: Nej, mejlet behöver inte sparas om företaget vidarebefordrar mejlet till det elektroniska fakturahanteringssystemet och arkiveringskraven uppfylls i det systemet.

3 Vid försäljning via webbshop tycker jag att det är svårt att veta om min kund uppfyller bokföringslagens krav. Vad ska jag tänka på?
Svar: I Bokföringsnämndens allmänna råd 2013:2 (BFNAR 2013:2) finns vägledning kring de regler som bokföringsskyldiga har att följa för att uppfylla de delar av bokföringsskyldigheten i bokföringslagen (BFL) som rör löpande bokföring, verifikationer, arkivering av räkenskapsinformation samt systemdokumentation och behandlingshistorik. Vägledningen innehåller bland annat Exempel 2.3 Bokföring i sammandrag i en internetbutik som visar hur man ska tänka kring bokföringen av den dagliga försäljningen utifrån de förutsättningar som anges. Exemplet kan användas som stöd för hur bokföringen ska anpassas hos aktuell kund.

När det gäller arkiveringen av elektroniskt lagrad räkenskapsinformation, exempelvis verifikationer avseende försäljning, måste företaget säkerställa att det har tillgång till all räkenskapsinformation under hela arkiveringstiden och även efter ett byte av program- eller tjänsteleverantör.

4 När allt mer blir digitalt och man skickar filer till och från banken så blir det ju inte att man skriver ut bankgirobetalningar. Måste de finnas som underlag?
Svar: Underlag som styrker transaktionen; vilken motpart den berör, vilket belopp den gäller och vad den avser, måste finnas arkiverat under hela arkiveringstiden. Om man väljer att ha det sparat elektroniskt och använder sig av filer från banken, antingen via direktkoppling (integration) eller genom att exportera en fil på banken och sedan importera in i programmet, behöver man säkerställa att filens innehåll arkiveras i programmet och även kan tas fram för påseende under hela arkiveringsperioden. Här bör man kontakta sin programvaruleverantör för att försäkra sig om att det sker i praktiken och om det är någon skillnad beroende på vilken bank som kopplas till programmet. Annars är alternativet, om man ändå vill vara digital, att i internetbanken ta ut PDF-fil på inbetalningarna och bifoga

Ställ en fråga!

Som medlem kan du kostnadsfritt ställa frågor till FAR:s rådgivare. Frågorna kan gälla redovisning, revision och juridik. Det kan också vara frågor som rör din yrkesroll. Logga in på **far.se** och läs mer!

Är det okej att slänga inskannade kvitton?

som bild till verifikationen i programmet. Att förlita sig på att uppgifterna finns hos banken kan kanske vara ett alternativ, men då måste det framgå av avtal med banken att den tar på sig arkiveringsansvaret under hela perioden. Hur man hittar underlag till verifikationerna ska finnas beskrivet i systemdokumentationen.

Tänk också på att vissa betalningar kräver mer underlag än det som framgår av bankens uppgifter, det kan exempelvis vara inbetalningar där avsändaren har skrivit text eller hänvisat till något annat dokument som kommer via mejl eller post. Se till att komplettera verifikationen med det dokumentet, gärna i PDF-format

5 Jag har en kund som driver ett café och har ett kassasystem, i vilket all försäljning registreras. Betalning sker med kort eller kontant. När månaden är slut får jag en SIE-fil, uttagen från kassasystemet, som jag läser in i bokföringsprogrammet. Det skapas en verifikation per dag. Jag undrar vad det finns för krav på underlag till själva verifikationen.

Svar: Eftersom din kund använder ett kassasystem får försäljningen under en dag dokumenteras i en gemensam verifikation. Den gemensamma verifikationen ska bestå av tömningskvittot (Z-dagrapport) och journalminnet. Då försäljningen sker mot kort ska den gemensamma verifikationen även innehålla en sammanställning över de uppgifter som företaget skickar till kortföretaget samt de ingående köpnotorna. Säkerställ att tömningskvittot, journalminnet, sammanställning över kortköp och köpnotor finns i sin elektroniska form i kassasystemet och sparas på ett varaktigt sätt under hela arkiveringsperioden. Se även till att det i företagets systemdokumentation beskrivs hur man hittar underlagen i elektronisk form utifrån verifikationen i bokföringsprogrammet.

För den här typen av transaktioner rekommenderar jag att läsa mer i kapitel 3 Tidpunkten för bokföring, kapitel 6 Gemensam verifikation och kapitel 9 Systemdokumentation och behandlingshistorik i Bokföringsnämndens allmänna råd 2013:2.

Skattedagar 2022 – 23

Ta del av årets nyheter på ditt sätt

Wolters Kluwer

wltrsklwr.com/skattedagar

AARO – Din heltäckande partner i koncernrapportering

Visste du att vi är mycket mer än en mjukvaruleverantör?

Som din partner i koncernrapportering erbjuder vi:

- **AARO mjukvara, utvecklad och förfinad i över 30 år.**
- **Kompetens i alla led.**
- **Support dygnet runt.**
- **Utbildningar i AARO och IFRS.**

✓ AARO ger dig snabba och säkra bokslut. Legal och operativ uppföljning. IFRS-kompatibelt. Redo att användas direkt. Smidig implementation.

✓ Support när det oväntade händer. Vi finns för dig sju dagar i veckan med ärendehantering dygnet runt och online produktsupport.

✓ AARO Academy tillför kompetens till hela din organisation. Onlinekurser inom både IFRS, koncernredovisning, externrapportering och AARO.

✓ Våra applikations- och koncernredovisnings-konsulter finns till hands för hjälp med implementering, legala förändringar, kvalitetshöjande stöd gällande bokslutsprocessen och annan expertis inom koncernredovisning.

AARO är ditt stöd i alla aspekter av koncernrapportering.

Kontakta oss för en demo idag!

Ring 08-505 930 00 eller skicka en demoförfrågan på aaro.com/kontakt/

aaro.com

AARO

KRÖNIKA
JAN MARTON

Upplysningar – en lösning på alla periodiseringsproblem?

Sverige har nyligen haft val. En grundläggande fråga i politiken är i vilken utsträckning det finns generella lösningar på komplexa problem. Denna fråga är även aktuell i redovisningen. Ett komplext problem i redovisningen är hur periodiseringar ska utformas för att uppnå ett redovisat resultat som är så användbart som möjligt. Kan upplysningar vara en generell lösning på detta problem?

UNDER LÅNG TID har tendensen från reglerare varit att öka komplexiteten i periodiseringar. Exempel på detta inom IFRS (och US GAAP) är redovisning för förmånsbestämda pensionsplaner, aktierelaterad ersättning, nedskrivningsprövning av goodwill, säkringsredovisning och aktivering av utvecklingsutgifter. Den bakomliggande tanken är att mer komplexa beräkningar och periodiseringar ger en bättre avspegling av företagens ekonomiska prestation, vilket ökar redovisningen användbarhet (särskilt för aktieinvesterare).

TYVÄRR VISAR FORSKNING att den ökade komplexiteten i periodiseringar inte har ökat redovisningens relevans, vare sig för aktieinvesterare eller för andra intressenter, exempelvis långivare. I stället har relevansen av årets resultat gradvis sjunkit under de senaste 50 åren, medan rörelseresultat före avskrivningar har fortsatt hög relevans för aktieinvesterare. En slutsats är att långfristiga periodiseringar inte ökar resultatets relevans, medan kortfristiga periodiseringar är användbara. Det är även konsekvent med en ökad användning av EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, det vill säga rörelseresultat före avskrivningar) hos både redovisande företag och investerare.

”Relevansen av årets resultat har gradvis sjunkit under de senaste 50 åren”

JAN MARTON *är docent och verksam vid Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, samt adjungerad till FAR:s strategigrupp Redovisning.*

Har redovisningens reglerare tagit intryck av forskningen? Det finns tecken som tyder på det. I ökad utsträckning handlar exempelvis IASB:s arbete om upplysningar och presentation snarare än om att utveckla nya komplexa standarder för långfristiga periodiseringar. Man tittar på ökade krav på kvalitativa upplysningar för att öka redovisningens användbarhet.

EN AKTUELL FRÅGA – som både IASB och amerikanska FASB planerar arbeta med – är hur redovisning av immateriella tillgångar ska gå till. Den centrala frågan är huruvida utgifter för egenupparbetade tillgångar ska aktiveras och redovisas i balansräkningen, följt av avskrivningar under kommande perioder. Men, om avskrivningar inte ger någon relevant information, vad är det då för mening att aktivera? Det sannolika är att man snarare kommer att kräva utökade upplysningar, exempelvis om storleken på investeringar som görs i immateriella tillgångar och hur de är tänkta att leda till framtida försäljning.

En svårighet med strategiska upplysningar är att få tillsynen av redovisningen att fungera. Upplysningar kräver goda intentioner hos redovisande företag, men det har visat sig vara svårt att tvinga fram upplysningar i de fall företag inte har intresse av transparens. Även jämförbarhet mellan företag kan försämras.

Utvecklingen kan förväntas leda till mer relevanta redovisade resultat, baserat framför allt på kortfristiga periodiseringar. Däremot har vi en utmaning att se till att strategiska upplysningar fungerar väl.

NÄSTA NUMMER

Hållbarhet – så påverkas du och dina kunder av nya regler.

#6.22
UTKOMMER 14 DECEMBER

200 000 företag har redan släppt sina ovanor.

Säkert, snabbt och smidigt. Läs mer på bolagsverket.se

Bolagsverket

B POSTTIDNING
Flowy Information AB
Box 610
832 23 Frösön

100% byrå

För Sveriges viktigaste uppdrag

Som redovisningskonsult är du företagens främsta rådgivare som peppar och boostar. Vårt kall är därför att stötta dig och byrån till 100%. Genom att välja vår företagsplattform skapar du oändliga möjligheter att bli framgångsrik tillsammans med dina kunder.