

#07
December 2021
Pris 90 kr

Tidningen Balans

MIN KARRIÄR

Lönekonsulten som
gjorde raketkarriär

ÅRETS FRAMTIDSBYRÅ 2021

WeAudit vinner
på hållbarhet

Värdet skapas i **SAMARBETET**

Mikael Ernström om hur yrkesrollerna kompletterar varandra

DEBATT: SER VI ELLER TITTAR VI BORT?

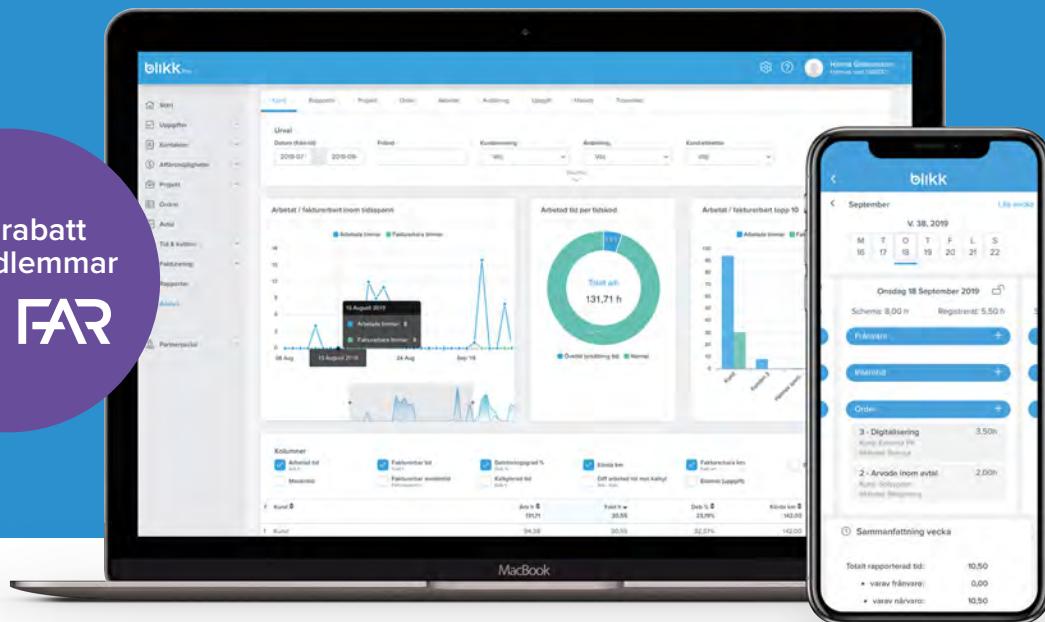
Har du tid? Vi har tid för dig.

Med Blikk får du full koll på uppdrag, tidredovisning, kvitton, fakturering och löneunderlag – både för dig som byrå och dina kunder.

30% rabatt
för medlemmar

I samarbete
med

FAR



Blikk Byrå - Byråstöd

Uppdragshantering och tidredovisning

- ✓ Flexibel tidredovisning för fakturering och lön
- ✓ Uppdragshantering, jobba med löpande och fasta priser samt återkommande fakturering
- ✓ Effektiv resursplanering
- ✓ Förenklad hantering av kvitton och utlägg
- ✓ Avtalshantering med e-signering
- ✓ Analysverktyg och rapporter

Blikk Byrå Partnerportal (kostnadsfri)

Samarbetsverktyg för dig och dina kunder

- ✓ Minska dubbelarbete och förenkla arbetsprocesser
- ✓ Sakgranska tidsrapporter, kvitton och utlägg
- ✓ Överför tids- och lönedata till lönesystemet
- ✓ Dela årshandlingar och andra viktiga dokument
- ✓ Skicka meddelanden
- ✓ Underlätta samarbetet

Integrerat med Fortnox, Björn Lundén, Visma eEkonomi och Visma Administration

✓ Fördelaktiga partnerupplägg ✓ Molnbaserat ✓ Månads- eller årsabonnemang ✓ Kostnadsfri support

TESTA GRATIS OCH BOKA DEMO

Besök www.blikk-byra.se
eller ring 0911-25 73 00

blikk Byrå



LEDARE
CHARLOTTA MARTÉNG



FOTO: LIESELOTTE VAN DER MEIJ

Samarbete ger vinst för företagen

Revisionsplikten är en het fråga som på nytt har aktualiserats. Frågan väcker känslor, både hos revisorer och hos redovisningskonsulter. Men frågan är om de båda yrkesgrupperna måste ställas mot varandra? Eller som Mikael Ernström, FAR:s andre vice ordförande, uttryckte när jag träffade honom för intervjun till detta nummer: "Om företaget har en duktig redovisningskonsult blir revisionen billigare". En win-win för alla. Och framför allt för företagaren.

Så i stället för att ställa revisorerna och redovisningskonsulterna mot varandra i frågan om revisionsplikt kanske det snarare handlar om att se vad man har gemensamt? Och hur man på bästa sätt skapar värde för näringsliv och samhälle. Två olika yrkesroller, med olika uppdrag som tillsammans gör nytta för kunden. På sidan 22 utvecklar Mikael Ernström sina tankar kring frågan, och för den som vill grottar sig ännu mer i revisionsplikten rekommenderar jag Duellen på sidan 28. Johan Rippe, FAR, möter Sofia Bildstein-Hagberg, Svenskt Näringsliv. Vad tycker du i frågan? Skriv en debattartikel på Balans webb!

I detta nummer har också Balans redaktör Sofia Hadjipetri Glantz kikat lite närmare på vad byråerna bör tänka på i sin närvaro i sociala medier. Sedan länge är tiden förbi, då branschen inte fick marknadsföra sig. Nu är branschen lika aktiv inom marknadsföring och i sociala medier som alla andra – men, det finns fortfarande regler att förhålla sig till. Inte minst för revisorerna. Läs mer på sidan 14.

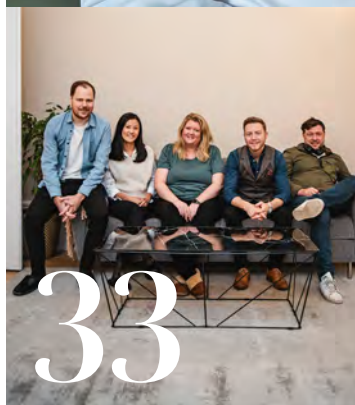
Och på tal om sociala medier och digital närvaro – du har väl inte missat Balans nya webb? Eller att du kan följa oss på LinkedIn! ●

CHARLOTTA MARTÉNG, chefredaktör för Balans.
Hör gärna av dig till mig på charlotta.marteng@far.se

in FÖLJ OSS PÅ LINKEDIN

Innehåll

NUMMER 7 2021



38



7 Tre fikafrågor

Forskarna Henrik Nilsson och Ting Dong har studerat hur talang inom revisionsyrket belönas.

8 Aktuellt

Hinder vid digital inlämning benas ut. "Det finns ett glapp i dag". Återkallar överklaganden om sena avstämningar.

14 Fokus: Sociala medier

Så när du ut med sociala medier – och det här ska du undvika.

18 Min karriär

Susanna Ihalainen är lönekonstulent som gjort raketkarriär.

22 Porträtt

Mikael Ernström tycker inte att revisionsplikt ökar konkurrensen mellan revisorer och redovisningskonsulter. Båda kompetenserna behövs för sunda företag.

28 Duellen

Sofia Bildstein-Hagberg och Johan Rippe möts i en duell om Sveriges gränsvärden för revisionsplikt.

33 Vår byrå

Enligt WeAudit, Årets framtidsbyrå 2021, kan en medelstor revisionsbyrå påverka klimatet mer än vad man kan tro.

36 Debatt

Ser vi eller tittar vi bort? Det är dags att agera mot bedrägeri och korruption, skriver Nigel Iyer och Carina Sörqvist.

38 Expertfrågan

Ny nordisk betalningsinfrastruktur på gång.

42 Krönika: Pernilla Lundqvist och Magnus Nilsson

Vad har IASB för agenda?



Alla siffror i samma moln.

Visma Smarta Byrån innebär all din redovisning – alltså skatt, löner och bokföring – på ett ställe. Plocka själv ihop programmen du vill använda, och lägg till eller ta bort det du inte behöver efterhand. Dessutom bjuder vi på din onboarding. Med vår unika prismodell betalar du månadsvis i efterskott utan bindningstid. Som det borde vara alltså.

Upptäck på vismaspcs.se/redovisningsbyra

FRÅN 249KR/MÅN OCH KONSULT



Naturskyddsföreningen

90 ÅRS
IVENSK
INSAKLINGS
KONTROLL

Det är dags att ställa om

Extrema väderhändelser, svåra skogsbränder och hotade arter signalerar att läget för vår planet är akut. Du behövs – tillsammans har vi kraft att förändra!

Gå med i Naturskyddsföreningen på

naturskyddsforeningen.se

Tidningen Balans

Adress: Box 6417, 113 82 Stockholm
tidningenbalans.se

Redaktion

E-post: fornamn.efternamn@far.se.

CHEFREDAKTÖR OCH ANSVARIG UTGIVARE

Charlotta Marténg
08-506 112 49

Sofia Hadjipetri Glantz
08-402 75 19

Rakel Lennartsson
(frilans)
08-506 112 00

Grafisk form: Kate designstudio.

Layout: Mats Rimér, Trilobit kommunikation.

Omslagsbild: Marcus Bergström.

Tryck: Forssa Print 2021, ISSN 2001-5925.

Medlem av Sveriges Tidskrifter.

TS-kontrollerad fackpressupplaga: 9 400 (2020/2021).

Införda artiklar återger författarnas eller intervjupersonernas åsikter och behöver inte motsvara FAR:s.

Annon

Mikael Wallenius, Swartling & Bergström Media AB
08-545 160 78, mikael@sb-media.se
balans@sb-media.se

Prenumeration

08-522 183 24, www.balans.prenservice.se
FAR-medlem: medlem@far.se



Balans ges ut av FAR AB. FAR är en branschorganisation inom redovisning, revision och rådgivning, och ett av Sveriges största privata utbildningsföretag. FAR har cirka 5 000 medlemmar och cirka 1 000 anslutna medlemsföretag. FAR:s medlemmar är auktoriserade revisorer, redovisningskonsulter, skatte-rådgivare, lönekonsulter och specialister samt små och stora företag inom redovisning, revision och rådgivning.



REDAKTIONEN TIPSAR



Sofia:
Oslos nya fantastiska Munchmuseum, i kombination med Deichman Bjørvika, det fem våningar höga stadsbiblioteket.



Rakel:
Tipsar om bikarbonat! Har just upptäckt detta billiga, miljövänliga allrengöringsmedel. Funkar också utmärkt som blekmedel i vittvätten.



Mats:
Bonusfamiljen på SVT play. Roligt, allvarligt och tänkvärt.



Charlotta:
Julmusik! Christmas Time is (Coming 'Round Again).

**HENRIK
NILSSON**

Vad:

Innehavare av Jan Wallanders professur i redovisning och finansiering vid Handelshögskolan i Stockholm.

TING DONG

Vad:

Disputerad inom revision och verksam forskare vid Handelshögskolan i Stockholm.

3 fikafrågor

Hur viktig är ledarskapsförmågan för den framtida karriären? Balans fikar med forskarna Henrik Nilsson och Ting Dong vid Handelshögskolan i Stockholm för att ta reda på svaret.

text: **Charlotta Marténg**

foto: **Felicia Yllenius**

Ni har nyligen presenterat studien *Is Leadership Ability Rewarded by the Auditing Profession?* Varför har ni forskat på det här?

– Efter att ha läst studier av AICPA och IFAC, samt samtalat med företrädare inom yrket om rekrytering och talanghantering, insåg vi att detta är en mycket viktig fråga för branschen. Vår unika databas med mått på ledarskapsförmåga och kognitiv förmåga (IQ) gör det möjligt för oss att på ett helt nytt sätt studera hur dessa två talangrelaterade egenskaper påverkar revisorers karriärer.

Var det något som överraskade i resultaten?

– Vi blev något förvånade över att se hur viktigt ledarskapsförmågan är för den framtida karriären. Våra resultat visar att denna egenskap värdesätts högre än kognitiv förmåga inom branschen. Sammantaget visar studien att revisorer med hög ledarskapsförmåga har lättare att bli befordrade och tjänar mer pengar än andra revisorer.

Vilken konkret nytta har branschen av era slutsatser?

– Våra resultat visar att talang belönas förhållandevis sent inom branschen jämfört med andra branscher. Våra resultat indikerar att revisionsbranschen skulle få lättare att behålla begåvade individer genom att ändra på befintliga ersättningsmodeller och betala högre löner till talanger i ett tidigare skede av deras karriärer.



FAR kommer fortsätta bevaka frågorna som rör digital inlämning.

Hinder vid digital inlämning benas ut

Revisorerna vill vara i digital framkant, men stöter på patrull vid digital inlämning av årsredovisningen och revisionsberättelsen.

FAR HAR TAGIT initiativ till ett runda bords-samtal mellan branschen, programvaruleverantörer och Bolagsverket för att bena ut de juridiska och tekniska hinder som finns vid digital inlämning. Branschen spelar en nyckelroll, som en länk mellan programvaruleverantörernas system och Bolagsverkets önskan om fler digitala revisionsberät-

telser. Särskilt när EU gör ESEF-rapporteringen obligatorisk från 1 januari 2022.

Therese Andersson, Affärsområdeschef Medlem på FAR, konstaterar att viljan att vara digital är stor, men att det finns ett missnöje med själva förfarandet runt den digitala inlämningen.

– Om det gick att visa på nytta eller mervärde, kopplat till pengar eller tid, hade incitamenten varit större. Revisorer upplever dessutom att de inte har kontroll över det som lämnas in, säger hon.

FAR kommer nu att fortsätta prioritera och bevaka frågorna som rör digital inlämning av årsredovisningen och revisionsberättelsen. ●

Sofia Hadjipetri Glantz



”Digitaliseringen och automatiseringen skapar oanade möjligheter i framtidens revision. Men vad är en önskvärd utveckling? Här behövs en vidare diskussion mellan revisionsföretag, näringsliv, Revisorsinspektionen och samhället i övrigt.”

Anna-Karin Brusk Rönnqvist, chefsrevisor på, Revisorsinspektionen, RI, angående RI:s senaste tematillsyn.



FAQ om bestyrkande

Granskning av hållbarhetsredovisning ska göras enligt fastställd internationell standard. Accountancy Europe har publicerat en FAQ som bland annat beskriver vad ett bestyrkandeuppdrag innebär, vad som krävs för att ett bestyrkandeuppdrag ska kunna genomföras och vilka krav som ställs på en oberoende revisor/granskare.

Norrandsoffensiv för Grant Thornton

Under 2022 hoppas Big 8-byrån kunna anställa minst 40 nya medarbetare i Norrland. – Efterfrågan på rådgivning till företag växer kraftigt nu, inte minst inom hållbarhetsområdet. Men vi ser också ökad efterfrågan på traditionella revisions- och ekonomitjänster, säger Esko Ruusila, regionledare Norrland, i ett pressmeddelande. Grant Thornton finns i dag på fem orter i norra Sverige: Sundsvall, Östersund, Umeå, Luleå och Kiruna.

Deloitte inför kluster

Deloitte delar in landet i tre kluster, vart och ett bestående av fem till sex kontor. Det rapporterar Revisionsvärlden, som berättar om Deloitte's nya "operativa modell". Bolaget satsar på ett starkt samarbete över kontorsgränserna och mindre fokus på det enskilda kontoret. I samband med förändringarna plockas titeln kontorschef bort och ersätts av gruppchef och klusteransvariga.



Prenumerera på vårt nyhetsbrev på tidningenbalans.se

”Brister det på ett ställe, brister det överallt”

Revisorer har haft svårt att tillämpa penningtvättslagen. Därför lanserar nu Revisorsinspektionen, RI, nya föreskrifter.

– **KÄNNEDOMEN OM** att det finns penningtvättregler är god, men det har ändå visat sig vara svårt för revisorer att tillämpa penningtvättslagen. Det här arbetet är inget man gör en gång och lägger i byrålådan. Det är en integrerad del av revisionen, säger Jessica Otterstål, jurist på RI.

HON HAR TILLSAMMANS med juristkollegan Claudia David Toronjo på RI arbetat med att ta fram föreskrifter om penningtvätt som offentliggjordes på myndighetens webb 17 november. Båda hoppas att revisorer ska inse att penningtvättskedjan hänger ihop – och hur den gör det.

– Det handlar om att ha den röda tråden från den allmänna riskbedömningen, till kund-

riskprofil och kundkännedomens åtgärder samt övervakningen i revisionen. Penningtvättsglasögonen ska vara på frän att man antar kunden till att man skriver revisionsberättelsen, säger Claudia David Toronjo.

RI:s föreskrifter vänder sig i första hand till registrerade revisionsbolagen och auktoriserade revisorer, som ju myndigheten har tillsynen över.

– **ALLA ÅTGÄRDER** hänger ihop. Har revisorn inte gjort en allmän riskbedömning, finns det inga förutsättningar att genomföra de andra stegen. Brister det på ett ställe, brister det överallt, säger Jessica Otterstål. ●

Sofia Hadjipetri Glantz

Fotnot: En längre version av artikeln finns på tidningenbalans.se



FOTO: KRISTOFER HEDLUND

Nyheter inför bokslutet – nu publiceras den för 21:a året i rad.

HALLÅ DÅR
CARINA EDLUND

Carina Edlund, KPMG, är en av författarna bakom Nyheter inför bokslutet.

Hur många år har ni skrivit Nyheter inför bokslutet?

– Det här är det 21:a året som vi publicerar vår sammanställning av redovisningsnyheter i Balans. Vi vill ge läsaren en text som är författad av den person som är expert på området.

Är det något som man bör vara särskilt uppmärksam på inför årsskiftet 21/22?

– Det är inga nya standarder eller rekommendationer som ska tillämpas från i år, men det finns ändringar och tolkningar som är viktiga att känna till. Men vi hoppas att vår artikel kan bidra till att få ett samlat grepp över alla nyheterna.

Förra året påverkade ju coronapandemin en hel del. Hur ser det ut i år?

– Det är inte på samma sätt, men vi har ändringar i K2 och K3 som avser när coronastödet får redovisas. Dessutom har IASB och Rådet för finansiell rapportering har förlängt perioden för tillämpning av lätttnadsregeln som avser hyresrabatter.

Charlotta Marténg



KRÖNIKA

HANS PETER LARSSON



Kan vi lita på Skatteverket?

Jag vill varken svara ja eller nej. Men frågan måste nu tyvärr ställas. Det i sig är allvarligt.

Den myndighet som ansvarar för att rätt skatt betalas in åtnjuter i Sverige ett unikt högt förtroende för sin servicenivå mot allmänheten. Allt mera information digitaliseras och blir lätt tillgänglig för den som kan navigera i tekniken. Men hur är det med kvaliteten på innehållet? En rättssäkerhetsfråga av rang. Ett förtroende att värna.

UNDER SENARE ÅR HAR VITTNESMÅLEN från FAR:s medlemmar om en tendentiös handläggning av skatteärenden blivit allt fler. ”Okunniga handläggare”, har man sagt. Det är inte bra. Den som inte har satt sig in i ett ärende eller drivit det vidare i domstol, så vet givetvis inte om det stämmer. Frågor är heller inte alltid svartvita. Ibland saknas även relevanta omständigheter i ett ärende.

Dessa, trots allt, tydliga signaler från medlemmar får nu stöd av en genomgång av Skatteverkets Rättsliga vägledning som Svenskt Näringsliv låtit skatterådgivningsbyrån Svalner göra. Slutsatserna?

- Verket följer inte fullt ut den så kallade objektivitetsprincipen.
 - Verket brister i vissa fall i transparens och intar en partsställning i sin tolkning av kammarrättsdomar i Rättslig vägledning.
- Allvarligt!

TILLS VIDARE ÄR RÅDET FÖR den som reagerar och höjer på ögonbrynen vid ett svar eller beslut från Skatteverket, stäm av med en Auktoriserad Skatterådgivare FAR. Samtidigt kommer FAR att adressera frågan vid nästa möte som vi har med Skatteverkets ledning i januari: Hur ställer man sig till detta? Åtgärder?

Det är ett gemensamt och allmänt intresse i att verket framöver ska vara att lita på fullt ut. Rättssäkerhet kallas det. Tillit blir resultatet. ●

HANS PETER LARSSON är skatteansvarig på FAR och Auktoriserad Skatterådgivare FAR.

Direkt
med Karin

3 FRÅGOR TILL KARIN APELMAN, FAR:S GENERALSEKRETERARE OCH VD

Närvaro på sociala medier är viktigt för företag och organisationer som vill synas och ha en dialog med medlemmar och kunder. Hur resonerar FAR?

– Genom att vi finns i sociala medier kan vi dela med oss av kunskap och information och stötta medlemmar, potentiella medlemmar och kunder i deras yrkesroll. Som exempel kan jag nämna kvalitetskontrollen där FAR inför att kontrollerna ska genomföras delar med oss av vanliga brister som upptäcks så att medlemmarna kan förbereda sig. Ett annat exempel är när vi tar fram nya intyg och uppdragsbrev, då kan vi snabbt informera om det via sociala medier. Särskilt under coronapandemin har vi särskilt märkt att det har varit värdefullt att snabbt kunna nå ut till medlemmarna.

Vilka kanaler har FAR valt att ha?

– FAR finns på Instagram, Facebook och LinkedIn och vi är glada över att våra medlemmar vill följa oss där. På LinkedIn till exempel har vi drygt 17 400 följare i skrivande stund, mycket glädjande siffror! Den som följer oss där kan vara säker på att inte missa några stora nyheter från FAR. Även tidningen Balans finns på LinkedIn, och där rekommenderar jag också att du går in och följer för att hålla dig uppdaterad.

Kampanjer i sociala medier är vanligt, och användande av hashtags. Har FAR gjort något särskilt som du skulle vilja lyfta?

– Den som följer oss i sociala medier har säkert sett #denhållbararedovisningskonsulten. Genom hashtaggen uppmärksammar FAR på olika sätt redovisningskonsulternas möjligheter att hjälpa sina kunder att komma igång med sitt hållbarhetsarbete. Och just nu har vi ett erbjudande på LinkedIn att du kan läsa FAR:s bok *Hållbarhet i praktiken* gratis digitalt fram till årsskiftet. Du har väl inte missat det! ●

På Karins agenda:

- Möte med FAR:s specialistgrupp Hållbarhet.
- Globalt möte i IFAC, International Federation of Accountants.
- Strategimöte med FAR:s styrelse.

KARIN APELMAN är generalsekreterare och VD i FAR.

”Det finns ett glapp i dag”

Ett förenklat företagsformat för de minsta företagen skulle fylla en betydande funktion. Trots det avstyrker FAR ett sådant förslag från finansdepartementet.

FÖRSLAGET GÅR UT på att de allra minsta företagen, så kallade mikroföretag ska kunna ha ett särskilt schablonbeskattat bankkonto. Systemet skulle troligen bidra till att det blir lättare för fysiska personer att ta kortare uppdrag för varierande uppdragsgivare. Det skriver FAR i ett remissvar till finansdepartementet, men avstyrker ändå förslaget.

– **MEN ÄVEN** om FAR avstyrker förslaget är initiativet med mikroföretagarkonto viktigt. Det finns ett glapp i dag. Möjligheten att skapa ett system med schablonbeskattning av tjänster

ligger i tiden, och det är också något som har saknats, säger Christine Persson, Auktoriserad Skatterådgivare FAR, på Baker Tilly.

Hon sitter med i FAR:s remissgrupp Skatt och konstaterar att förslaget blir svårt att genomföra så länge gränserna för mervärdesskatt och reglerna kring bokföringsskyldighet förblir oförändrade. Även utredaren själv avstyrker förslaget.

– Ska det bli en riktig förenkling måste reglerna ses över och dessutom göras parallellt ihop med andra regelverk, säger Christine Persson. ●

Sofia Hadjipetri Glantz

Ny kommunikationschef på FAR

Pernilla Halling har utsetts till ny kommunikationschef på FAR efter Annica Gerentz som går i pension. För Balans läsare är Pernilla Halling känd för att ha varit tidningens chefredaktör under 2009–2020. Hon



gick därefter till den nyinrättade tjänsten kommunikationsstrateg på FAR.

– Jag ser fram emot att driva och utveckla FAR:s kommunikation, PR och opinionsbildning, tillsammans med kommunikationsteamet på FAR. I det arbetet är Balans en viktig röst som stärker branschens attraktionskraft genom att med goda exempel lyfta de möjligheter som branschen erbjuder, säger Pernilla Halling.

Hon tillträder tjänsten 1 december i år.

Aspia breddar koncernledningen

Gina Wiklund, partner på Aspia och ansvarig för Accounting Sweden, tar plats i Aspias koncernledning. Accounting Sweden är den stora delen i företagets accounting-verksamhet som finns utanför de större städerna.



Mest läst på
tidningenbalans.se

1 Förändringar i utbetalning av Afa.

Avtalsgruppsförsäkring – Afa har beslutat att betala ut konsolideringsmedel.

2 ”Självklar koppling mellan ekobrott och avsaknad av revisor”.

FAR ger sig in i debatten om revisionsplikten.

3 Frågan om revisionsplikten i hetluften.

Det saknas vetenskapligt stöd för att den slopade revisionsplikten lett till ökat skattefusk och ekonomisk brottslighet.

4 Etik är branschens ryggrad.

Intervju med Anders Bäckström, ordförande FAR:s Strategigrupp Etik.

5 13 frågor och svar om digital inlämning.

Nina Brede och Björn Rydberg reder ut begreppen.

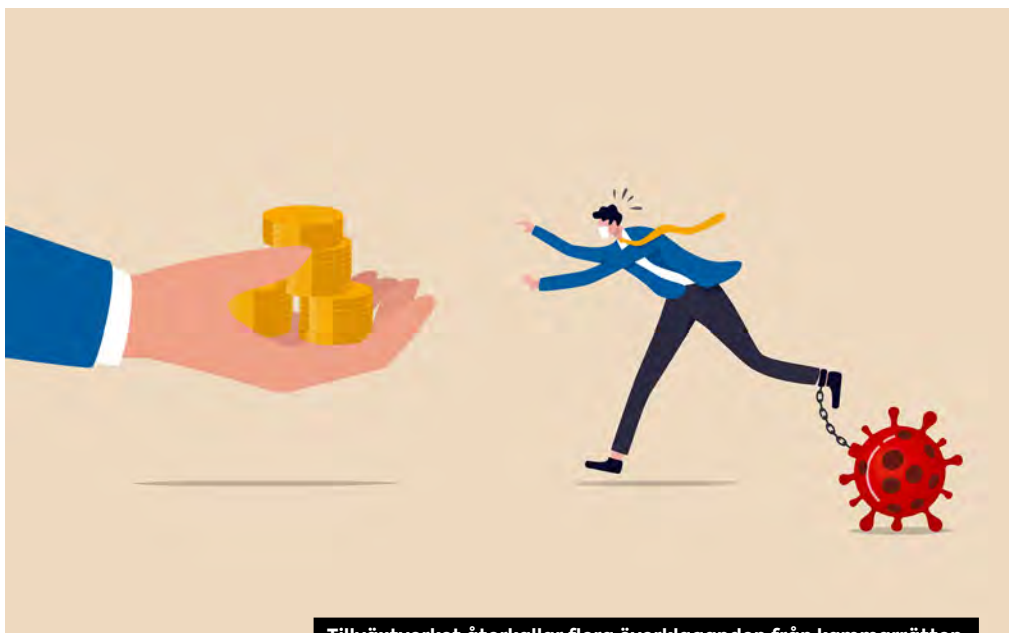


FOTO: GETTY IMAGES

Tillväxtverket återkallar flera överklaganden från kammarrätten.

Återkallar överklaganden om sena avstämningar

Problemet med sena avstämningar rörande korttidsstödet identifierades tidigt av Tillväxtverket tillsammans med olika branschorganisationer. Nu återkallar myndigheten en del överklaganden från kammarrätten.

UNDER CORONAPERIODEN HAR Tillväxtverket regelbundet haft möten med branschorganisationer, däribland FAR, och andra aktörer i samhället för att fånga upp synpunkter på de stödåtgärder som infördes med kort varsel för att underlätta för näringslivet under pandemin.

I slutet av maj vände sig myndigheten till regeringen för att få till en lagändring för att underlätta för företag som lämnat in sin avstämning för sent, men som haft godtagbara skäl för det. Tillväxtverket ansåg att dessa företag inte skulle återkrävas på hela stödbeloppet.

Hemställan ledde till att regeringen la en proposition med ett förslag som ger företag som missat, eller skickat in en avstämning för sent, en möjlighet att skicka in en ny avstämning. Riksdagen antog lagändringarna 20 oktober, och dessa trädde i kraft 1 november 2021, även om den nya lagen träder i kraft först 1 januari 2022.

– Eftersom regeringen beslutat att underlätta för företag som inkommit försent med sin avstämning vidtar vi nu ett antal åtgärder för att möjliggöra detta. Förvaltningsrätten har redan börjat återförvisa pågående ärenden om sen avstämning, så dessa ärenden kommer nu att kunna handläggas enligt de nya reglerna, säger Niklas Kjellberg, pressansvarig på Tillväxtverket.

TILLVÄXTVERKET KOMMER ÄVEN att återkalla en del överklaganden från kammarrätten, eller medge att kammarrätten återförvisar dem. Några nya överklaganden på domar från förvaltningsrätten planeras inte heller av Tillväxtverket, avseende sen avstämning om det inte är viktigt för att få rättspraxis i frågan.

Sara Lissdaniels, auktoriserad revisor på FAR, välkomnar beskedet från Tillväxtverket.

– Det här visar att myndigheten tagit till sig av synpunkter och kritik som kommit från FAR och andra. Beskedet underlättar för företag som berörs av möjligheten att lämna in en ny avstämning efter årsskiftet, säger hon.

VAD SOM GÄLLER de företag som där Tillväxtverket redan skickat ut besked om återkrav är ännu inte klart.

– Det är möjligt att ansöka om anstånd, vi utreder just nu frågan om vilka omständigheter som krävs för att faktiskt få det, säger Niklas Kjellberg. ◉

Charlotta Marténg

Ny ledamot i examensrådet

Auktoriserade revisorn Tobias Strähle är förordnad som ny ledamot i Revisorsinspektionens (RI) examensråd, i samband med framtagandet av provet för revisorsexamen våren 2022, meddelar RI. Han tar över vakansen efter ordförande Kristian Stensjö, som i sin tur ersätts av auktoriserade revisorn Mia Rutenius. Examensrådets nya sammansättning för vårprovet 2022 och framåt är: Mia Rutenius, ordförande, auktoriserad revisor, Grant Thornton AB, Anna-Karin Brusk Rönnqvist, vice ordförande, auktoriserad revisor, Revisorsinspektionen, Fredrik Nilsson, professor, Uppsala universitet, Katrin Schrewelius, auktoriserad revisor, KPMG AB, Walter Schuster, professor, Handelshögskolan i Stockholm, Tobias Strähle, auktoriserad revisor, PwC AB.

Vägledning för ISQM

15 december 2022 träder regelverket ISQM i kraft och det är hög tid för revisionsbyråerna att börja planera för nya rutiner och tillämpningar. FAR har tagit fram ett stödmaterial och erbjuder utbildningar för att ge vägledning genom hela processen. Tillsammans med PwC har en arbetsgrupp med FAR-medlemmar utformat bland annat en vägledning, exempelpolicyer och checklistor, som främst är avsedda för små och medelstora revisionsbyråer. Materialet finns publicerat i FAR Online.

LR Revisions & Redovisning utökar nätverket

Byrånätverket LR Revision & Redovisning anställer Mikael Lagerberg som nationell affärsutvecklare och sälj- och marknadsansvarig. Han kommer närmast från EY och har tidigare även jobbat på PwC med affärsutveckling. Nya rollen på LR Revision & Redovisning blir att arbeta med tillväxt av fler fristående delägarbyråer inom revision, redovisning och skatt, samt utveckla de befintliga byråerna mot deras lokala marknader.



Pensionslösningar för små och stora bolag

Teckna digitalt och enkelt på mvestic.se

www.mvestic.se
08-120 39 320

mvestic
Liv & Pension



PROVA AGOY UTAN KOSTNAD!

Skapa konto på agoy.se och var igång på 30 sek!



Med Ago Bokslut & Skatt kan både redovisningsbyråer och ekonomiavdelningar jobba smartare och få mer gjort på kortare tid! Ago är ett helt nytt, molnbaserat program för periodbokslut, årsredovisning, skatteberäkning, skatt och ekonomisk rapportering. Skapa konto på agoy.se redan i dag och prova kostnadsfritt hela hösten 2021.

Ago Bokslut & Skatt gör dig digital på riktigt

Ago är en modern, molnbaserad lösning som gör jobbet med avstämning, period- och årsbokslut, årsredovisning, skatt och rapportering oändligt mycket smidigare!

Äntligen här! Nu är första färdiga versionen av Ago Bokslut & Skatt släppt. Skapa konto på agoy.se redan i dag och prova Ago kostnadsfritt hela hösten 2021.

- Ago underlättar arbetet för både redovisningsbyråer och ekonomiavdelningar ute på företag.
- Fungerar ihop med alla redovisningsprogram. Exportera bara en SIE-fil och importera den till Ago. Direktintegration med Fortnox finns inbyggd.
- Helt molnbaserat. Ingen installation behövs på din dator. Alltid tillgängligt, alltid uppdaterat.
- Spara ned färdiga filer som du skickar digitalt till Skatteverket. Med Ago blir hela kedjan digital.
- Automatisk koppling mellan Ago och skattekontot. Ago filtrerar sedan transaktionerna på skattekontot till relevanta konton i avstämningsvyn.
- Utvecklat i Sverige av branschen, för branschen. Agos grundare Carl-Magnus Falk är själv auktoriserad revisor med egna byrå Falköga i Stockholm och Växjö.
- Ago är ett fristående program. Det finns även inbyggt i Fortnox Digital Byrå, då under namnet Fortnox Bokslut & Skatt.
- Med Ago slipper du hemmasnickrade Excel-ark och speciallösningar när du ska skapa periodbokslut.



Carl-Magnus Falk är grundare av Ago och själv auktoriserad revisor.

Ago Bokslut & Skatt

– allt detta ingår

- ✓ Smart översiktssvy
- ✓ Avstämning med kontrollfunktioner
- ✓ Transaktionsanalys
- ✓ Periodbokslut
- ✓ Bokslut
- ✓ Årsredovisning
- ✓ Skatteprogram
- ✓ Integration med Skatteverket
- ✓ Rapport

Läs mer på agoy.se där du även kan skapa konto och prova Ago kostnadsfritt hela hösten 2021. Pris från 1 januari 2022: 299:- per konsult och månad (obegränsat antal klienter ingår).

AGOY



Nå ut med sociala medier

Så undviker du fallgroparna

Fokus på sociala medier



Från reklamförbud till ständig närvaro i sociala medier – branschens möjlighet att marknadsföra sig har revolutionerats. Nu lyfts etikfrågorna på nytt.

text: **Sofia Hadjipetri Glantz**

Visa på en attraktiv bransch, dela kunskap och få nya medarbetare. Det är några anledningar till att finnas på sociala medier. Men vilka fällor ska man undvika? Hela 95 procent av internetanvändarna har använt sociala medier det senaste året, enligt den årliga rapporten Svenskarna och internet, som publicerades i slutet av oktober. Bland dessa finns många i revisions- och rådgivningsbranschen som vill nå ut med sitt budskap på olika plattformar som Facebook, LinkedIn, Instagram och Twitter.

Allra mest används sociala medier av 90-talisterna, den generation som nyligen börjat i branschen, eller som snart är på väg in. Och mer än hälften av alla tjänstemän, i varierande åldrar, har använt LinkedIn de senaste tolv månaderna.

Cecilia Victoria Kärrberg är grundare och VD på Digitalsnack, och specialiserad på att hjälpa företag att arbeta strategiskt med sociala medier. Hon ser bara fördelar med att byråer och personer verksamma i branschen kommunicerar sin expertis och ger tips till följarna.



– För alla som jobbar med business to business, eller med att erbjuda sina tjänster, är detta ett guld-läge. För det finns kunskap att dela med sig av. Man behöver inte vara käck för att nå fram på sociala medier, syftet är att bjuda på det man är bäst på, säger hon.

I början av 1980-talet fördes en debatt, kanske främst i tidningen Balans, om revisorer skulle få marknadsföra sig och i så fall hur.

Enligt tidiga bestämmelser tilläts endast så kallade "visitkortsannonser" tolv gånger per år. Annonser av "upp-seendeväckande storlek" var förbjudna.



Reklamförbudet är borta sedan länge i branschen.

10 tips för att nå ut på sociala medier

1. Ha en tydlig, konsekvent och smal nisch.
2. Paketera ditt varumärke för synlighet (ex: bild, emojis, citat, siffror).
3. Välj rätt kanal för din målgrupp.
4. Anpassa innehållet efter kanal – dela inte samma överallt.
5. Skapa interaktion – var engagerad.
6. Skriv som du pratar.
7. Var bjussig – innehållet ska inte alltid leda in till företagets webb.
8. Kom ihåg: Sociala medier är en kommunikationskanal – inte en marknadsföringskanal.
9. Ha en sociala medier-strategi eller taktik och håll den levande!
10. Analysera – titta på siffrorna varje månad, var tredje och var sjätte.

TIPS FRÅN CECILIA VICTORIA KÄRRBERG

Under senare delen av 1970-talet ändrades attityden, främst hos stora revisionsbyråer. I pressen återfanns plötsligt annonser i en storlek som tidigare inte hade förekommit, kunde auktoriserade revisorn Siv Berlin återberätta i en debattartikel i Balans 1982. Annonserna i fråga kunde hittas under sektionen Lediga platser, ”men hade en utformning som kom många läsare att betvivla att syftet med annonseringen verkligen var personalrekrytering”, skrev hon.

BESTÄMMELSERNA I FAR:S stadgar ändrades till att: ”Ledamot, revisionsbyrå och avdelningskontor till byrå får annonsera i tidningar, tidskrifter, telefonkataloger och adresskalendrar. Annan annonsering eller reklam får av ledamot ej bedrivas.”

I dag ser det som bekant helt annorlunda ut. Användningen av sociala medier hittas i alla branscher. Revisions- och rådgivningsbranschen är inget undantag.

Big8-byråerna har konton på flera plattformar, så även deras anställda som i många fall delar med sig av vad som händer hos arbetsgivaren, exempelvis genom att lobba för

byråns webinarier eller hållbarhetsrapporter.

Också mindre byråer har en ökad närvaro på sociala medier. För kombibyrån Revisionären i Piteå började allt med att grundaren Carola Lundgren 2014 lade upp en bild på företagets Instagram där hon bjöd personalen på palt.

SEDAN DESS HAR Revisionären publicerat bilder på medarbetarna, arbetsvardagen och infört #revifredag – ”den o censurerade sanningen en gång i månaden”. Allt handlar om att dela med sig av företagskulturen.

– Vi fokuserar på mjuka värden, visar vilka vi är och att vi har roligt tillsammans. Många tycker att det är jobbigt att gå till ”revisorn”. Vi vill att man ska känna sig trygg. Vi vill också locka nya medarbetare, säger **Katarina Eriksson**, Auktoriserad Redovisningskonsult FAR och delägare.

Revisionären finns dessutom på Facebook och LinkedIn. Någon särskild strategi har de inte, men att vara synlig är ett måste, menar Katarina Eriksson:

– Om jag skulle söka ett nytt jobb, så skulle jag inte gå in på företagets webb i första hand. Jag skulle titta på deras sociala medier. Där visar man verkligen vilka man är.

Även Stabilisator i Östersund har



4 tips – så kan byrån jobba med influencers

1. Vem? – identifiera varför ni väljer en viss person.
2. Ha ett tydligt avtal – det här förväntar sig influencern och byrån av varandra.
3. Hinner ni inte? – ta hjälp av en kommunikationsbyrå.
4. Utvärdera samarbetet – minst en gång/år och från början gärna oftare.

TIPS FRÅN PETRA ÖRJEGREN

en stadig närvaro på Instagram, Facebook och LinkedIn. Och också **Petra Örjegen**, byråns grundare, VD och Auktoriserad Redovisningskonsult



FAR, pratar om att vara en attraktiv arbetsgivare och visa att branschen är kul. Byrån har dessutom börjat jobba med influencers på Instagram, som längdskidåkaren Linn Svahn samt dj:n och multientreprenören Alex D'Rosso.

– Influencers behöver ofta mycket hjälp med sin bokföring. De är roliga att jobba med, de kan marknadsföra oss, och målgruppen blir bara större, menar Petra Örjegen.

– Vi testar oss fram och utvärderar efter ett år. Har vi fått nya kunder via våra influencers? Hittills är svaret ja, fortsätter hon.

Kim Lavin är auktoriserad revisor och partner på Baker Tilly i Helsingborg. För många i branschen är han därutöver känd på Twitter som @Revisor Lavin och för att ha utvecklat #revisorshumor, där han delar andras och egna underfundigheter, eller "sjukt låg humor" som han själv säger.



– Det är extra känsligt med vår tystnadsplikt. Utan att det behöver vara olagligt, så kan man ändå gå över gränsen. Själv tycker jag dock inte att det är svårt med gränsdragningen, säger han.

Han försöker också löpande bjuda på information och tips på LinkedIn.

– Jag visar att jag håller mig uppdaterad genom att dela blogginlägg, eller information om nya regler, som kan leda till följdfrågor. Genom det har jag fått flera nya kunder, och fler uppdrag från befintliga kunder, säger Kim Lavin. ○

"Etikreglerna gäller alla medlemmar"

I dag finns ingen auktoritativ vägledning som är direkt kopplad till branschens sociala medier. Nu höjs röster för att det kan vara ett bra sätt att reda ut oklarheter. Men frågan är inte helt enkel.

Som auktoriserad revisor måste man inte bara vara opartisk och självständig, utan också uppfattas som det. Det är grunden i etik.

Frågan om revisorns närvaro i sociala medier har aktualiserats enligt **Anders Bäckström**, ordförande i FAR:s Strategigrupp Etik. Men i Sverige saknas en större diskussion kring just kopplingen mellan de etiska reglerna och sociala medier, en diskussion Anders Bäckström menar är mer levande i andra länder.

– Det har blivit uppenbart att man måste fundera på hur man uttrycker sig på digitala möten och i sociala medier. Jag har själv noterat över tid att revisorer postat inlägg på framför allt LinkedIn, där man associerar sig med kunder på ett sådant sätt att det kan finnas risk att aktieägarna och andra intressenter ifrågasätter oberoendet, säger han.

Han har funderat mycket på om det behövs en vägledning och frågan har även tagits upp i FAR:s Strategigrupp Etik.

– I dag finns ingen auktoritativ vägledning från IESBA som är direkt kopplad till sociala medier. Samtidigt anställer vi 90-talister som växt upp med sociala medier och är vana att dela med sig på ett helt annat sätt än min generation, fortsätter Anders Bäckström.

En revisor ska exempelvis inte uttala sig positivt om ett företag där hen har ett revisionsuppdrag, inte vara vän med sin kund och inte på något sätt uppfattas som partisk.

– En klok strategi är att helt undvika att posta saker med och om sin kund. Jag kan tänka mig att det är lite mer okej för en redovisningskonsult, lönekonsult eller skatterådgivare. De har ingen extern tillsyn som revisorer har från Revisorsinspektionen (RI). Men man ska komma ihåg att etikreglerna gäller alla FAR:s medlemmar, säger Anders Bäckström.

Anders Ahlgren är chefsjurist på RI. Att revisorer märks i samhällsdebatten och synliggör sitt arbete är positivt, menar han.

– Jag tror inte att vi ska pusha för avhållsamhet på sociala medier. Beskriv och berätta gärna vad du gör, det mår revisionen bra av. Men inte på ett sätt som ser ut som en partsinlaga för kunden, understryker han.

RI har i skrivande stund inte haft några tillsynsärenden som handlar specifikt om sociala medier. Det händer att allmänheten hör av sig och undrar hur revisorer uttrycker sig i ett tvåpartsförhållande eller i mejl.

– Men vi har inte sett något som har fått oss att agera skarpt just kring sociala medier. Sedan finns det självklarheter, att man inte får skriva saker som riskerar tystnadsplikten. Det är förstås en grundbult i revisionsuppdraget, säger Anders Ahlgren. ○



5 tips innan du postar på sociala medier

1. Tänk på att vara professionell.
2. Du bör skilja på dina olika roller.
3. Använd sunt förnuft.
4. Fundera på helheten: vad du publicerar, vilka du följer, hur du taggar, vad du skriver för kommentarer.
5. Viktigt att hela tiden tänka: Hur kan omvärlden uppfatta mig?

TIPS FRÅN ANDERS BÄCKSTRÖM

Raketkarriär för lönekonsult

FOTO: FELICIA YLLENUS

Hon började karriären som undersköterska inom demensvården. Nu är Susanna Ihalainen Auktoriserad Lönekonsult FAR, och partner på BDO.

– I rollen som lönekonsult lär jag mig något nytt hela tiden, jag hinner aldrig bli uttråkad, säger Susanna Ihalainen.

Lönebranschen blev det "lite av en slump". Efter flytten från Finland vid 20 års ålder jobbade Susanna som undersköterska inom demensvården i många år.

En dag behövde arbetsgivaren hjälp med lönehanteringen. Hon sa ja och började varva det praktis-

ka med en YH-utbildning på distans som löneadministratör.

– Jag har en fallenhet för siffror.

Så småningom fick Susanna jobb på en mindre byrå i Nyköping där hon bor och 2016 anställdes hon på BDO. Efter det har karriären gått spikrakt uppåt. Eller vad sägs om att klara FAR:s auktorisationsprov för lönekonsulter, tilldelas priset Årets Lönekonsult Silver på QBIS Partner Awards 2020, samt utnämnas som partner på BDO – på mindre än fem år.

– Jag är ödmjuk inför att det har gått snabbt. Det visar att det lönar sig att vara tydlig med sitt intresse inför arbetsgivaren.

Under pandemin har Susanna

märkt hur lönekonsulternas status har höjts.

– Åtgärdspaketet som staten tog fram påverkade lönehanteringen. Samtidigt ökade efterfrågan på rådgivningstjänsterna. Vi behövde lära oss en massa nya saker för att kunna hjälpa våra kunder.

Nu ser hon en enorm möjlighet att som partner driva sitt affärsområde och att påverka.

– Vi lönekonsulter ska lyftas fram ännu mer. Att lönen blir rätt och riktig är något som bara måste fungera på ett företag. Vi sitter på en efterfrågad och lönsam tjänst. Det är så kul! 🌟

Sofia Hadjipetri Glantz

Karriärtips!

Visa intresse för det du gör. Hitta en arbetsgivare som tar vara på dina kompetenser.



Namn: **Susanna Ihalainen.**
Ålder: **41 år.**

Bor: **Nyköping.**

Yrke och byrå: **Auktoriserad Lönekonsult FAR på BDO, Gruppchef Lön på kontoren i Nyköping, Eskilstuna & Malmö och partner sedan 1 september 2021.**

Utbildning: **Utbildad undersköterska med demensinriktning, YH-utbildning som löneadministratör och learning by doing.**

Familj: **Sambo och son på 14 år.**

Fritid: **Styrketräning, ett bra sätt att koppla av och rensa hjärnan. Gillar restaurangliv och att resa, särskilt vandring i Abisko, men åker lika gärna på stads- och solsemester.**

Tre viktiga år i min karriär:

- **2016: Börjar på BDO.**
- **2018: Blir Auktoriserad Lönekonsult FAR.**
- **2021: Kliver in som partner på BDO.**

Samla allt HOS OSS

Många undrar vad som är bäst med Fortnox?
Svaret är att du och din byrå nu kan sköta ALLT
i vår företagsplattform! Från löpande bokföring,
avstämning, bokslut och månadsbrev till
årsredovisning och skatt.

Om du samlar allt hos oss kan du ta din rådgivning
till nästa nivå och skapa ännu fler framgångsrika
företag – tillsammans med dina kunder.

**Boka en kostnadsfri personlig demo av Fortnox
Byråpartner och testa allt det bästa med oss!**

Fortnox

fortnox.se/bokslut-skatt

SÖMLÖS DIGITAL

FRÅN AX TILL LIMPA MED FORTNOX BOKSLUT & SKATT

När Thobias Granström och Jonatan Brekke startade Techonomic hade de bestämt sig – 100 procent digitalt redan från början. Dels för att de gillar teknik och ligga i framkant. Men mest för att kunna lägga så mycket tid och kärlek som möjligt på kunderna och deras företag.

Hösten 2020 fick Thobias syn på en artikel om Agoy i en branschtidning och tog kontakt med grundaren Carl-Magnus Falk. Sedan dess är Techonomic en av pilotkunderna.

– Vi var tidiga på bollen men fick en bra känsla direkt. Vi hade kikat på andra bokslutsprogram men tyckte att de kändes mer 1990- än 2020-tal. Vi har höga krav på gränssnitt, funktionalitet och användarvänlighet och Agoy känns modernt och rätt för oss, säger Jonatan.

Den 1 september flyttade Techonomic över alla sina kunder till Fortnox Bokslut & Skatt.

– Det är något av en dröm att kunna samla allt hos en leverantör. Vi har ju all bokföring i Fortnox och nu slipper vi krångel med olika leverantörer och integrationslicenser. Vi får en sömlös digital process från ax till limpa i Fortnox. Det känns smidigt och tryggt, säger Thobias.

På frågan om vad som är den stora grejen med Fortnox Bokslut & Skatt svarar Jonatan och Thobias ”helheten” i mun på varandra.

– Men något vi verkligen har saknat tidigare är en smart och modern lösning för avstämning och rapportering. Det har vi nu och kan ge rådgivning och kommunicera med kunderna på ett helt annat sätt än tidigare, säger Jonatan.

Möjligheten att kunna jobba smartare med periodavstämningar sänker trösklarna till att göra bokslut, menar Jonatan och Thobias. Och de tycker att det ger en härligare jobbvardag eftersom mycket av arbetet som vanligtvis görs i bokslutstider redan är gjort när den annars så stressiga våren kommer.

– Ja, så är det. Bokslutsarbetet kommer igång mycket tidigare. Det kapar arbetstopparna och ger jämnare stressnivåer över året, säger Thobias. Att mjukvaran i Fortnox Bokslut & Skatt inte är ”klar” och den fortsatta utvecklingen styrs av användarna ser Jonatan och Thobias bara som en fördel.

”Nu kan vi kommunicera med kunderna
på ett helt annat sätt än tidigare.

Process



Revisor av födsel och
ohjejdad vana.

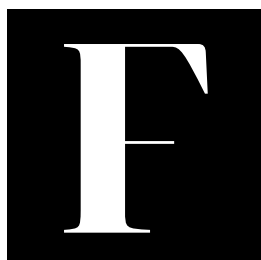


BRANSCHEN MÅSTE VÅGA TÄNKA NYTT

Revisionsplikt betyder inte att konkurrensen mellan revisorer och redovisningskonsulter ökar. Snarare kompletterar yrkesrollerna varandra och båda behövs för sunda företag. Det menar auktoriserade revisorn Mikael Ernström, FAR:s andre vice ordförande sedan fem år.

text: **Charlotta Marténg**

foto: **Marcus Bergström**



råga en företagare om dennes företag behöver revideras och sannolikheten är stor att svaret blir: Nej, det behövs inte, jag har bra koll på min verksamhet. Men fråga i stället om kundernas och leverantörernas bolag behöver revideras.

Då blir sannolikt svaret ett annat. Plötsligt behövs revisor då företagaren vill säkerställa att kunderna kan betala för sig och leverantörerna leverera. Mikael Ernström är auktoriserad revisor och delägare i Ernströms Revisionsbyrå och har varit vice ordförande i FAR:s styrelse sedan 2016. Med ovanstående exempel beskriver han revisorns komplexa situation och menar att en av anledningarna till att Sverige har ett väl fungerande kreditsystem, är just att många bolag haft revisor.

Mikael Ernström blev revisor av födsel och ohejdad vana, som han beskriver det. Tog över sina föräldrars revisionsbyrå i Ljusdal och är efter mer än 30 år i yrket klart övertygad att revision genererar ett stort värde, så väl för de enskilda företagen som för samhället. Han ser ingen konkurrenssituation mellan revisorn och den auktoriserade redovisningskonsulten utan menar att det är två olika yrken som behövs och som kompletterar varandra.

Under hösten lyftes frågan om revisionsplikten på nytt i Sverige. Du anser att de flesta har nytta av revisionen, oavsett plikt eller inte?

– Jag ser minst två nyttor med revisionen, nyttan för det enskilda företaget och nyttan för alla andra i stort. Vilken nytta som är störst går inte att säga eftersom det beror på situationen.

Svenskt Näringsliv, Företagarna och Småföretagarnas Riksförbund förespråkar en höjning av gränsen för revisionsplikt. Hur ser du på det?

– Nuvarande nivåer i Sverige är rimliga när vi pratar om revisionsplikten. De sällar bort de minsta företagen som inte orsakar så stor skada om de går överstyr. För man ska komma ihåg att om någon faller drar de ofta med sig fler. Men jag tycker att tajmingen för hela den här frågan är fel. LCE-standarderna som är på gång kommer att skapa bättre möjligheter för att ge en bättre revision för mindre företag. Med en ny standard som mer riktar in sig mot mindre företag blir även nyttan tydligare.

I oktober kom Handels forskningsinstitut med en rapport där forskarna konstaterar att det inte finns vetenskapligt stöd för att slopad revisionsplikt lett till ökat skattefusk eller ökad ekonomisk brottslighet. Du håller inte med?

– Brottslighet är ju populärt att prata om, men som jag ser det så säger det sig självt att det finns en koppling. Den som vill göra något fuffens väljer ju så klart att göra det där man inte har någon som är inne och tittar på verksamheten. Men även om vi bortser från ekonomisk brottslighet så ska vi komma ihåg att revisorn fyller en otroligt viktig funktion när det handlar om att rätta oavsiktliga fel.



Ernströms Revisionsbyrå har två riktiga kontor. Ett i Ljusdal och ett i Bollnäs. Och så har Mikael Ernström ett kontor i bilen ...

Mikael Ernström
vill inte detaljstyra
för mycket, utan
litar hellre på sina
kollegor.





Andre vice ordförande i FAR sedan 2016.

”Jag skulle säga att vi har tittat åt fel håll och gjort branschen lite för tråkig.”

Hur menar du då?

– Oavsiktliga fel förekommer överallt, men kanske i större utsträckning i mindre företag där man inte har några stora system som fångar upp dem. De allra flesta vill göra rätt och vi revisorer upptäcker hela tiden oavsiktliga fel, som kan gå åt åt båda hållen. Det kan till exempel handla om att betala in både för mycket och för lite skatt. Vi rättar inga fel, men vi berättar om allt vi ser och i 99,9 procent av fallen rättar företagaren felen. Som jag sa, de flesta vill göra rätt.

Något som också lyfts i diskussionen om revisionsplikt är frågan om regelkrångel. Du menar att det snarare kan bli dyrare för ett företag att inte ha revisor?

– Tack vare att vi är inne och reviderar många bolag, och kanske har varit med bolagen i många år, kan vi ofta svara på frågor direkt när de kommer. Det är inte ovanligt att kunderna ringer när jag sitter i bilen och jag kan ge dem ett svar på studs. Om jag inte hade reviderat bolaget hade det varit troligt att jag hade behövt ta några timmar för att sätta mig in i bolaget/situationen innan jag kunnat ge ett svar så jag är inte säker på att slopad revisionsplikt skulle bli billigare för kunden.

Hur ser du på revisionsplikten kontra ett företags behov av auktoriserade redovisningskonsulter?

– Jag har inte förstått den konflikten överhuvudtaget. Vi gör olika jobb och båda gör sin nytta för företagen. Det ena utesluter inte det andra och jag anser att vi kompletterar varandra. På vår byrå är vi både revisorer och redovisningskonsulter, dessutom samarbetar vi med ett tiotal redovisningsbyråer. Om företaget har en duktig redovisningskonsult blir revisionen billigare. Det allra bästa för företaget är om det är hög kvalitet hela vägen och det blir det med en auktoriserad redovisningskonsult i kombination med en revisor.

Du har varit med i branschen under en längre tid, vilka utmaningar ser du att branschen står inför?

– En fråga är branschens attraktionskraft och att hitta rätt personal. Jag skulle säga att vi har tittat åt fel håll och gjort branschen lite för tråkig. Vi pratar om att vi vill locka kreativa människor till oss och profilera oss som attraktiva arbetsgivare men jobben vi ger dem

Koncernredovisning med förvärvsregister och automatiserat kassaflöde? ☒ Ja.

Likviditetsplanering? ☒ Javisst!

IFRS 16-leasehantering? ☒ Givetvis.

Egna konsulter i Stockholm, Göteborg och Malmö? ☒ Självlklart!

Över 300 koncerner som använder AARO? ☒ Ja, minst.

Har vi välkomnat 45 nya kunder de senaste 12 månaderna? ☒ Det stämmer!

handlar mer om checklistor, det hänger inte ihop. Där har vi en utmaning.

Hur ska branschen komma till rätta med det?

- Som jag ser det kan förhoppningsvis LCE-standarderna, om vi inte förstör den, ge spännande framtidsmöjligheter och skapa utrymme för mer tänkande och kreativt arbete. Det handlar bara om att vi inte får göra samma resa med den som med en del annat och låta den här "juristifieringen" påverka.

Vad menar du med "juristifiering"?

- Jag skulle säga att det är en sjuka som härstammar från USA och som hänger ihop med revisorernas och byråernas rädsla att krävas på skadestånd. Sedan tror jag också att det har att göra med att vi inte riktigt litar på vår personal. Vi måste börja lita på att folk är professionella och om de inte är det så ska vi ha annat folk på plats. Vi kan inte detaljstyra alltför mycket.

Du driver en byrå i Ljusdal och ni har även kontor i Bollnäs. Byrån har vuxit från fem-sex anställda till knappt 20 fördelade på två orter, och du har gått från att vara ensam delägare till att ta in ytterligare tre delägare. Är utmaningarna samma på en mindre ort som i storstäderna?

- Nej, de ser nog delvis annorlunda ut, framför allt när det kommer till att rekrytera personal. Men å an-

MIKAEL ERNSTRÖM

Född:

1965 i Ljusdal.

Bor:

Ljusdal.

Utbildning:

Ekonomlinjen, Umeå Universitet.

Familj:

Sambo, son 22, dotter 20, båda studerande.

Fritid:

Löpning, Vemdalen, längdskidor, snöskoter.

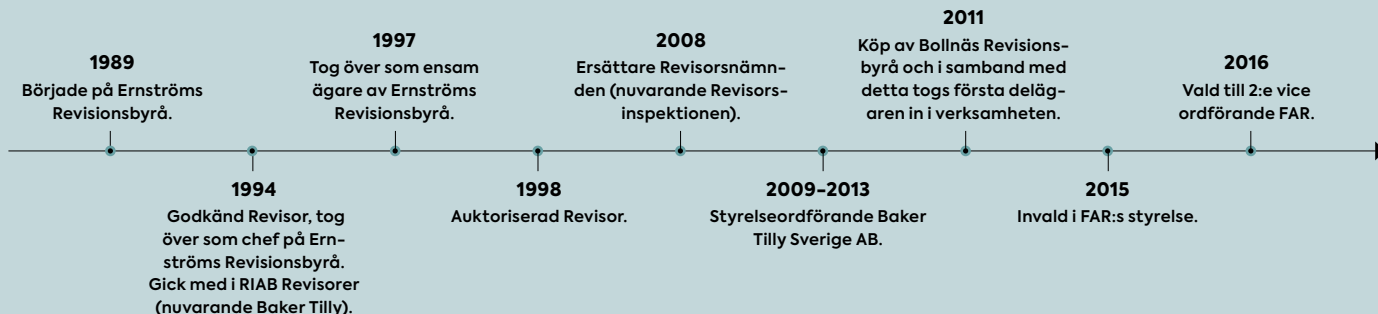
dra sidan när vi väl har rekryterat är omsättningen på personal låg. Börjar man så stannar man. Och att jobba på en mindre byrå ger många fördelar. Du växer till exempel in i jobbet snabbare och får tidigare ett större ansvar i och med att du gör många olika saker. Ingen bransch är stor nog att leva på och nästan alla branscher finns. Att vara revisor på en mindre ort är som att vara allmänläkare. Du kan inte nischa dig utan måste vara bra på det mesta. Men det är det som är omväxlande och roligt med jobbet.

Sedan 2015 sitter du i FAR:s styrelse och sedan

2016 är du andre vice ordförande. Innan dess hade du också ett engagemang i FAR, samt i dåvarande SRS när det begav sig. Du är också ersättare i RI:s tillsynsnämnd. Vilket perspektiv har du med dig in i dina uppdrag?

- Mitt perspektiv är mindre och medelstora företag och alla inom branschen som jobbar mot dessa, oavsett om man är anställd på en stor eller liten byrå. När man som jag kommer från en mindre byrå är jag inte styrd av någon men vi alla som sitter i styrelsen lever ju i lite olika världar och arbetar på olika sätt, vilket kan vara en utmaning ibland. Ett exempel är just frågan om revision av mindre företag, LCE-standarderna. Det har varit en lång och mödosam väg men nu ser jag ett ljus i slutet av tunneln. ☺

KARRIÄREN I KORTHET



www.aaro.com

AARO

Högre gränsvärden



Sofia Bildstein-Hagberg, Svenskt Näringsliv, och Johan Rippe, FAR, möts i en duell om Sveriges gränsvärden för revisionsplikt.

text: **Rakel Lennartsson**

foto: **Christian Gustavsson**

Sofia Bildstein-Hagberg

Är det dags att höja Sveriges gränsvärden för revisionsplikt?

– Ja. De svenska gränsvärdena är väsentligt mycket lägre än vad som är normalfallet i EU. Generellt bör inte svenska företag omfattas av högre krav än jämförbara företag i konkurrentländerna, om det inte finns särskilda skäl för det. Revision är en tjänst som är utformad för att fungera som en kontrollfunktion när ägandet av ett företag är skilt från förvaltningen. De internationella revisionsstandarden som tillämpas i Sverige är konstruerade för detta ändamål. I mindre företag när ägare och företagsledare ofta är samma person finns inte alltid tillräckliga motiv för att anlita en revisor och då är det rimligt att det är frivilligt.

Bör revision vara lagstadgad eller frivillig? Vilka är dina bästa argument?

– Revision ska vara lagstadgad för större företag för att säkerställa att företag som bör ha revisor också har det. Det finns en vidare intressentkrets i större företag som motiverar att en revisor granskar räkenskaper och förvaltningen. Ekonomin som helhet fungerar bättre och transaktionskostnaderna blir lägre om förtroendet mellan olika aktörer är högt. Där har revisionen en viktig roll att fylla. En annan fördel med lagstadgad revision är att det ger betydligt bättre förutsättningar för standardisering, normgivning och tillsyn.

På vilket sätt påverkas konkurrenskraften av nuvarande gränsvärden?

– Generellt gäller förstås att om svenska företag omges av ett krångligare regelverk med mer administrativt betungande krav än jämförbara företag i andra länder så påverkas den svenska konkurrenskraften negativt. Högre kostnader, upplevelse av krångel och merarbete kan vara ett hinder för att växa, vilket påverkar sysselsättningen och ekonomin som helhet. För större företag är detta inte en konkurrensfråga på samma sätt eftersom

kraven är harmoniserade i EU. Det finns också samhällsekonomiska motiv som talar för att revisionen ska vara lagstadgad för företag av en viss storlek.

Finns det ett optimalt gränsvärde för lagstadgad revision?

– Storlek är en bra men inte perfekt proxy för när samhällsintresset motiverar att ett bolag inte ska ha möjlighet att välja bort revision. Något optimalt gränsvärde eller någon perfekt modell är svårt att prata om men i EU ligger gränsvärdena på 50 anställda 4 miljoner euro i balansomslutning och 8 miljoner euro i nettoomsättning. Många länder har valt att lägga sig ungefär där, exempelvis Tyskland, Nederländerna och Frankrike.

Har det gjorts tillräckliga studier av konsekvenserna av de nuvarande gränsvärdena?

– Den reform som genomfördes 2010 och som innebar att de allra minsta företagen undantogs från revisionsplikt har följts upp i två studier från Ekobrottsmyndigheten. Utöver det har Riksrevisionen i en rapport från 2017 tittat på i vilken utsträckning reformen uppfyllt syftet att öka förutsättningarna för små företag att växa. Slutsatserna i både Riksrevisionens och EBM:s studier kan kraftigt ifrågasättas så det är långt ifrån några heltäckande konsekvensanalyser. Därutöver känner jag till en vetenskaplig studie som visar på att reformen lett till ökad sysselsättning i de företag som kunnat välja bort revision. Ett generellt problem med den här typen av uppföljningar är att det är komplicerat att analysera konsekvenserna av den slopade revisionsplikten isolerat eftersom det är många olika faktorer som förändrats sedan 2010.

– För att kunna föra en faktabaserad diskussion om de låga trösklarna för revision i Sverige är min uppfattning att man behöver vända på resonemanget och i en studie belägga om det finns nationella förhållanden som gör behovet av lagstadgad revision är större i Sverige än i övriga Europa och i så fall vilka dessa omständigheter är? ●

Sofia Bildstein-Hagberg,
Svenskt Näringsliv.

för revisionsplikt?

Johan Rippe

Är det dags att höja Sveriges gränsvärden för revisionsplikt?

– Nej. Lagstadgad revisionsplikt är bra för samhället, för näringslivet och för företagaren. Det skapar en ökad trygghet i näringslivet och bidrar till ordning och reda och färre lagöverträdelser. Bolagsformen aktiebolag medför juridiskt minskad risk för ägare och styrelse vilket innebär att man har ett ekonomiskt skydd när man driver bolag i den formen. Med det följer också ett ansvar och revision är ett bra sätt att se till att det ansvaret upprätthålls. Rent juridiskt är revisionen aktieägarnas kontrollorgan, medan det bredare samhällsintresset kopplas till större publika bolag. Vi som bransch inser dock att vi har ett större samhällsuppdrag.

Bör revision vara lagstadgad eller frivillig? Vilka är dina bästa argument?

– Man kan jämföra med andra företeelser i samhället som exempelvis bilbesiktning, som är obligatoriskt. Det är bra för samhället då det bidrar till färre olyckor, färre personskador på de inblandade förarna och minskade sjukvårdskostnader. På samma sätt bidrar revision till ett ökat skydd för näringslivets alla aktörer. Hade revisionen bara varit för aktieägarnas skull, hade den ju varit frivillig. Så det ligger implicit i hela lagstiftningen att revision är ett bredare uppdrag än att bara tjäna aktieägarna. Revisorer har exempelvis informationsskyldighet om vi misstänker penningtvätt eller ekonomisk brottslighet, eller om företaget inte betalar skatter och avgifter i tid.

På vilket sätt påverkas konkurrenskraften av nuvarande gränsvärden?

– Konkurrenskraften stärks eftersom ett bolag med revision har lättare att ingå avtal med leverantörer då det finns en större tillförlitlighet till den ekonomiska hållbarheten i ett reviderat bolag. Revision kan även gynna företag vid rekryteringar.

Min samlade erfarenhet efter 26 år i branschen är att bolag där det råder en osäkerhet kring den finansiella situationen har svårare att attrahera anställda.

Finns det ett optimalt gränsvärde för lagstadgad revision?

– De nuvarande gränsvärdena är ganska ändamålsenliga, men jag tycker absolut inte att man ska höja dem. Jag personligen tycker i stället att det vore naturligare att koppla den lagstadgade revisionen till aktiebolagsformen. I dag krävs bara 25 000 kronor för att starta ett aktiebolag. Det är ju väldigt lite pengar, samtidigt som man har ett starkt skydd som företagare. Vill man inte ha revision kan man i så fall välja enskild firma i stället.

Har det gjorts tillräckliga studier av konsekvenserna av de nuvarande gränsvärdena?

– I debatten hänvisas ofta till rapporter, men rapporterna som har lyfts, på båda sidor, vilar inte alltid på särskilt vetenskaplig grund. Jag skulle vilja se en mer faktabaserad diskussion. Exempelvis sägs ofta att ekonomisk brottslighet skulle öka med frivillig revision och att det skulle leda till skattefusk. För mig är det självklart att det finns en sådan risk, men alla sådana undersökningar och rapporter måste vila på robust fakta. Man skulle också kunna vända på resonemanget: Vad vi ser när vi jobbar med företag – och det gäller företag av alla storlekar – är att det finns en risk att de betalar fel skatt, det vill säga för mycket skatt. Revision bidrar till att företag betalar rätt skatt och det i sig innebär att vi bidrar till konkurrensneutralitet i näringslivet.

– Vi vet genom erfarenhet i branschen att i nästan alla revisioner har revisorn haft en påverkan på årsredovisningens utformning, det vill säga påverkat hur bolaget redovisar och hur det betalar skatt. Först efter sådana korrigeringar kan revisorn avge en ren revisionsberättelse. Bara det visar att revisorn har en viktig roll i samhället när det gäller att medverka till tillförlitlig information. ●



Johan Rippe, FAR.

Klimat- förändringarna påverkar både stort och smått. Mest smått.

När jordens medeltemperatur stiger ökar inte bara havsnivåerna. Antalet barn som utsätts för våld blir också högre, eftersom översvämningar och torka slår ut hela samhällen. Klimatförändringarna drabbar alltså de redan utsatta hårdast. Med ditt stöd kan vi ge fler barn trygghet i ett föränderligt klimat.

Bli månadsgivare på barnfonden.se

barnfonden

Member of ChildFund
Alliance



Deloitte.

Är du redo att ta nästa kliv i karriären?

Just nu har vi lediga tjänster för dig som har några års erfarenhet, bland annat som konsult inom riskhantering, forensic eller ekonomifunktionen.

En karriär på Deloitte innebär ständig utveckling. Genom Deloitte's starka marknadsposition och attraktiva klientportfölj får du möjlighet att arbeta med spännande bolag i olika branscher och storlekar. Därtill erbjuds du stor möjlighet till kompetensutbyte mellan affärsområden och kollegor.

What impact will you make?

Läs mer och ansök på deloitte.se/ledigajobb



Wolters Kluwer Skattedagar *Alla årets nyheter på en dag.*

Vi berättar om årets skattenyheter **livestreamat** i din dator eller telefon. Eller så träffas vi på någon av de **fysiska skattedagarna**.

Deltag 4 – betala för 3
wolterskluwer.se/skatt-ekonomi

DEC 2021

2/12 ... Göteborg
3/12 ... Livestreamad
7/12 ... Malmö
8/12 ... Uddevalla
9/12 ... Livestreamad
14/12 .. Stockholm
15/12 .. Livestreamad

JAN/FEB 2022

11/1 ... Malmö
14/1 ... Livestreamad
18/1 ... Skövde
19/1 ... Göteborg
20/1 ... Livestreamad
25/1 ... Stockholm
26/1 ... Livestreamad
2/2 Livestreamad
9/2 Stockholm



Wolters Kluwer
When you have to be right

90 SVENSK
KONTO INSAMLINGS
KONTROLL

HJÄLP MÄNNISKOR I NÖD

Bli månadsgivare på lakareutangranser.se

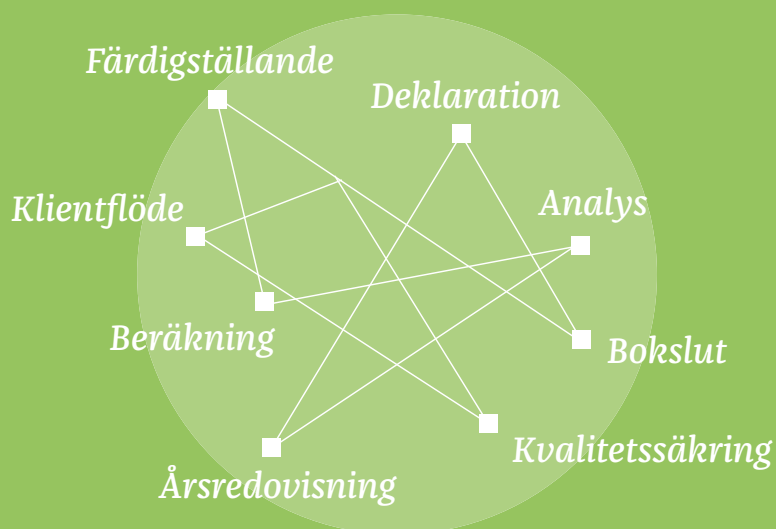


MEDECINS SANS FRONTIERES
LÄKARE UTAN GRÄNSER

CAPEGO BOKSLUT OCH SKATT

Ett smartare sätt att göra rätt

I höst kan du arbeta med både bokslut och skatt i Capego! Ta chansen att förenkla och effektivisera arbetet med bokslut, årsredovisning, färdigställande, deklarationer, analyser och beräkningar. Smarta tips och automatiska kontroller hjälper dig göra rätt från början och genom hela arbetsflödet.



Fem anledningar att välja Capego

1. En digital plattform för hela arbetsprocessen.
2. Intuitiv användarupplevelse effektiviserar och förenklar.
3. Koll på flöde och status för alla dina klienter.
4. Stöd för olika typer av arbetsroller.
5. Arbeta var och när du vill, via molnet.

Läs mer på wltrsklwr.com/capego-skatt



Wolters Kluwer
When you have to be right

WeAudit skapar ringar på vattnet

Hur mycket kan en medelstor revisions- eller redovisningsbyrå egentligen påverka klimatet? En hel del, enligt WeAudit, som är Årets framtidsbyrå 2021.

text: **Charlotta Marténg**

foto: **Felicia Yllenius**



Nyinflyttade. För inte så länge sedan flyttade WeAudit in i nya lokaler på Vasagatan i centrala Stockholm.



Genom att personalen påverkar kunderna kan klimatpåverkan få stora effekter, även om byrån är liten.

BYRÅN I SIFFROR

Grundades år:

2016.

Antal anställda:

21.

Finns här:

Stockholm,
Göteborg, Karlstad,
Eskilstuna, Årjäng.

Omsättning 2020/21:

26 miljoner.

rets vinnare sticker ut med en innovationskraft som genomsyrar byråns arbete. Med ett inkluderande ledarskap driver byrån löpande förändringar som ligger helt rätt i tiden och kombinerar nytänkande med ambitionen att hela tiden underlätta för kunden. Affärsmodellen är tydlig, med hållbarhet i fokus. Samtidigt är

både lönsamhet och tillväxt mycket god. Vinnaren är en framtidsbyrå.”

Så skrev juryn i motiveringen som gav WeAudit utmärkelsen Årets framtidsbyrå 2021. När prisutdelningen skedde, digitalt, jublade de anställda på byrån. Men i ärlighetens namn tyckte de anställda på WeAudit att deras arbetsplats redan var en framtidsbyrå. Och på en konferens någon vecka före prisutdelningen firade de självsäkert.

- **OAVSETT OM VI SKULLE** vinna eller inte kände vi att vi har nått dit vi vill vara. Vi har gjort allt det vi hade föresatt oss att göra och hade nått alla våra mål i de här frågorna. Det var viktigt för oss och det var värt att fira.

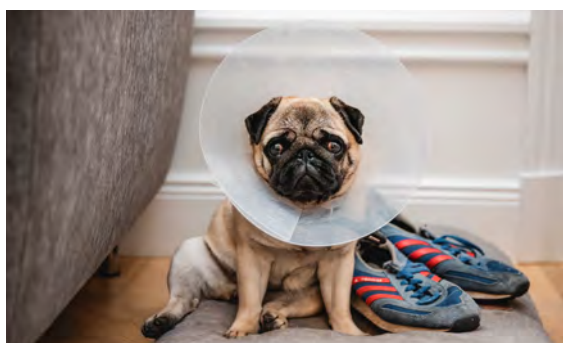
Att vi sen faktiskt vann utmärkelsen – det var ju extra roligt och betyder jättemycket för oss. Vi är glada och stolta, säger Henrik Ahnkron, VD på WeAudit.

WeAudit har varit omskriven som ”Vår byrå” i Balans tidigare, i samband med nomineringarna till Årets framtidsbyrå 2019. Den gången var det fokus på den digitala utvecklingen och tekniken, samt byråns sätt att arbeta för att på bästa möjliga sätt utnyttja ut detta för att lyfta revisionen, rådgivningen och effektivisera arbetet.

2021 STÅR HÅLLBARHETSARBETET I FOKUS. För två år sedan inledde WeAudit ett samarbete med PureAct. PureAct kontaktade WeAudit som då låg i startgroparna för att komma igång med sitt hållbarhetsarbete.

– Tack vare PureAct har vi kommit igång med projekt- och rapporteringsverktyg och fått snurr på vårt hållbarhetsarbete. De har utbildat oss internt och de har hållit i utbildningar tillsammans med oss för våra kunder, berättar Henrik Ahnkron.

WeAudit är en mindre byrå med 21 antal anställda. Byrån har kontor på fem platser i Sverige. Några stora inköp görs inte, resorna är måttliga och klimatav-



Tre hållbarhetstips:

1

Ta hjälp! Rätt partner kan hjälpa er förbi den första tröskeln. De kan bidra med sin erfarenhet från liknande företag och ge er en intern utbildning. Sen är det medvind.

2

Keep it simple! Om du har en liten, okomplex verksamhet kan du snabbt identifiera företagets negativa påverkan, och välja företagets mål. Fokusera på det väsentliga.

3

Påverka genom andra! Ställ krav på leverantörer, utbilda kunder och inspirera dina anställda. Alla måste bidra om vi ska göra tillräcklig skillnad.

Ovan: **Henrik Ahnkron, VD WeAudit.**

Mitten: **Stolt framtidsbyrå.**

Till vänster: **Kontorshund.**

Nedan: **Påverka genom andra.**

Så löser vi ekvationen



Medarbetarna

Stort fokus på balans i livet, laganda och jämlikhet. I praktiken visar det sig genom till exempel maxad frisk- och hälsovård, och möjlighet att bli delägare, även om man inte är auktoriserad.



Kunderna

WeAudit servar hela spannet, från småbolag till listade bolag och delar också väldigt många kunder med andra heldigitala redovisningsbyråer.



Nätverket

HLB är det elfte största nätverket och finns i 159 länder. HLB har också ett stort fokus på hållbarhet, AI och teknik samt agilt ledarskap i framkant.

trycken kan tyckas små. Så hur mycket påverkar då ett mindre företag med relativt få anställda miljön? En hel del konstaterar Henrik Ahnkron, som har ett annat perspektiv:

– Spontant kan man tycka att vi påverkar miljön väldigt lite. Men det stämmer inte. Vi i vår bransch kan göra stor skillnad. Ta oss till exempel. Säg att vi når ut till 1 500 kunder. Och de i sin tur för det vidare till sina kunder, samarbetspartner med flera. Då kan vi börja prata om påverkan, säger han engagerat.

Effekten blir stor när bollen är satt i rullning. Och sådant som att leverantörer kan påverkas genom att inköpare ställer krav blir rena självklarheter.

INTRESSET FRÅN KUNDERNA HAR VARIT blandat. Kanske är branschen för tidigt ute? Henrik Ahnkron upplever att det är lättare med de yngre företagen och talar om att det handlar om att ändra attityder.

– Vi använder Climate Hero – en snurra där man kan beräkna sitt avtryck och se vilka frågor som är relevanta att fokusera på och vad som gör skillnad. Det är symbolgrejer som faktiskt spelar roll och att se det så konkret ger en boost i hållbarhetsarbetet, säger han. ●



Debatt

— BEDRÄGERI OCH KORRUPTION - DAGS ATT AGERA —

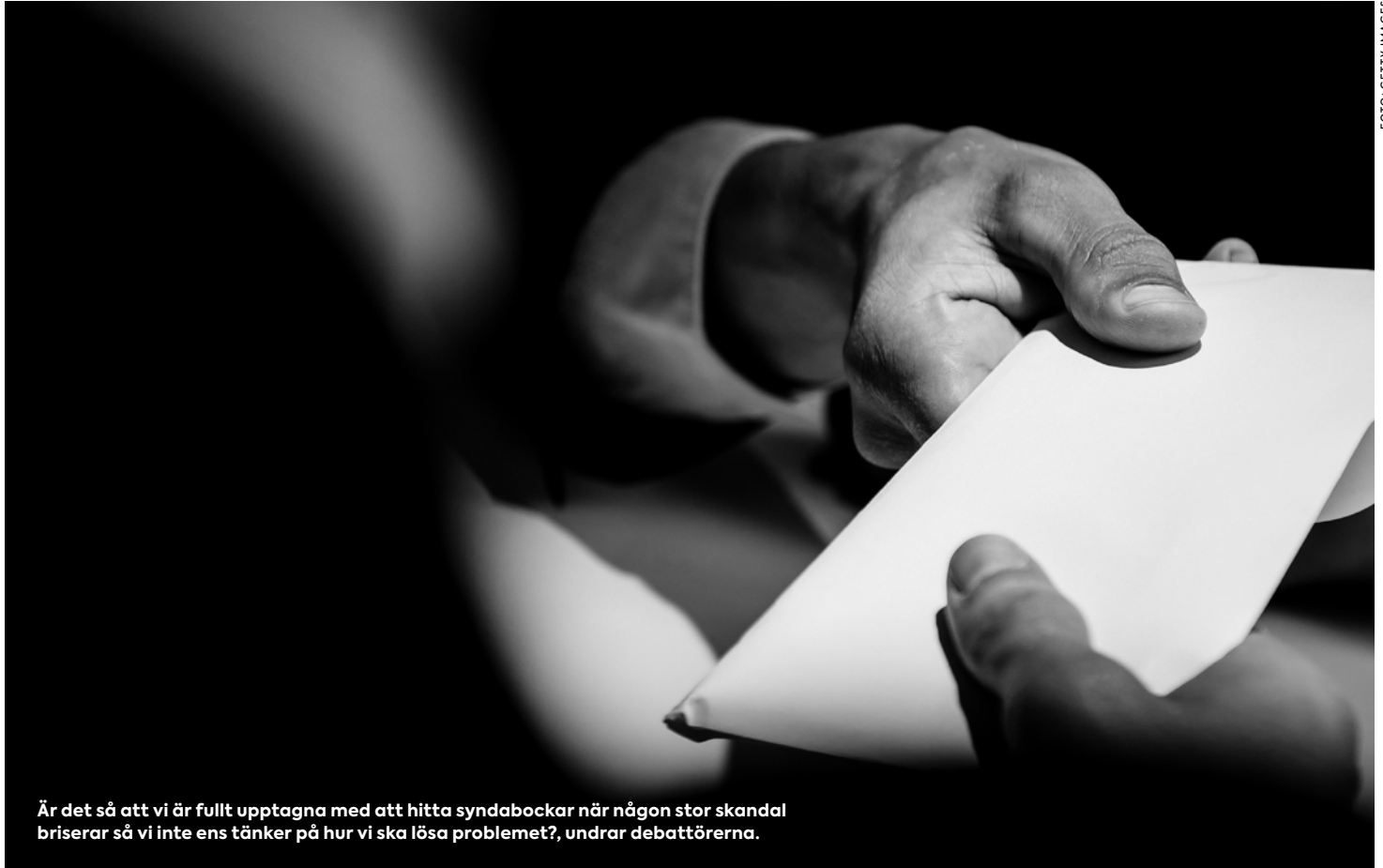


FOTO: GETTY IMAGES

Är det så att vi är fullt upptagna med att hitta syndabockar när någon stor skandal briserar så vi inte ens tänker på hur vi ska lösa problemet?, undrar debattörerna.

Ser vi eller tittar vi bort?

D

ET ÄR TRÅKIGT att säga, men sannolikt är det få som blir överraskade av att läsa denna artikel.

Vi i Sverige vill ofta ses som ärliga, trevliga och omtänksamma. Vi har fått laget före jaget med modersmjölken och tror att vi kommer långt med sunt förnuft. Detta är kanske en något förskönad självbild eller möjligen en önskan att verkligheten är bättre än den är.

När personer i samhället utnyttjar välfärds-systemet och skor sig själva utan betänkligheter är det många som reagerar. I nästa stund kan samma personer inte föreställa sig att det kunde ske igen. Hur är det möjligt? Det kanske låter cyniskt men vi har alltför ofta genom åren sett total förvåning när bedrägerier uppdagas.

MISSBRUK AV SKALBOLAG, både lokalt och internationellt, för penningtvätt är ganska främmande för de flesta men vad är de verkliga orsakerna till fenomenet? Bedrägeri, korruption och penningtvätt har olika juridiska definitioner men grundsyftet är detsamma; att tjäna pengar på ett oetiskt eller olagligt sätt. Genom att det florerar kriminella pengar i samhället från droghandel, svartarbete, rån, prostitution, illegalt spel med mera finns behovet av att tvätta pengarna vita. Så länge det finns aktörer som accepterar stora belopp i kontanter kommer problemen att kvarstå. Så

länge det finns avsättning för stöldgods finns det tjuvar.

Under 2016 när "Panama Papers" avslöjades chockades vi, vilket bör jämföras med den lilla krusning på vattenytan som "Pandora Papers" nyligen skapade. Vad är orsaken till detta? Blir vi sakta invanda med förekomsten av bedrägeri och korruption eller vill vi bara inte se det längre?

I EN STUDIE vi genomförde i Norge där 15 av de största företagen deltog visade det sig att man gladeligen accepterade att den uppskattade kostnaden för bedrägeri och korruption i genomsnitt kan vara sex procent av omsättningen. Man bedömde däremot sin egen organisation som "bäst i klassen" med betydligt färre problem inom området. Verkligheten är att bedrägeri, korruption och oegentligheter sker hela tiden med stor skada för både företag och samhälle som följd.

Så, är det svårt att hitta varningssignalerna? Absolut inte. Om du bryr dig om att titta och vara nyfiken är det lätt att upptäcka överdebiteringar från leverantörer, anställda som bara är lite för giriga eller kunder som ställer krav på kick-back. Allt du behöver göra är att öppna ögonen för att detta sker och framför allt; försöka tänka som en bedragare för att kunna veta vad man ska reagera på. Är man i grunden vaken och nyfiken så underlättar det enormt.

Är det så att vi är fullt upptagna med att hitta syndabockar när någon stor skandal briserar så vi inte ens tänker på hur vi ska lösa problemet? Revisorer hamnar då och då i skottlinjen och refereras till som några som borde ha upptäckt det som var fel. Men är det verkligen rättvist att skylla på revisorerna? Har man gjort vad man kan för att förebygga och upptäcka tidigt? Det är ett gemensamt ansvar som involverar alla inklusive revisorer, controllers, ledning och många, många fler.

Vem ska då upptäcka varningssignalerna? Om möjligt, självklart de som finns i första ledet av själva transaktionen. Men allt ansvar kan inte läggas på exempelvis den enskilde handläggaren eller butiksanställda.

VI KAN DOCK uppmuntra till en kultur där det är positivt att säga ifrån om misstanke uppstår. Bli glad när du ser något! Det är bra att oegentligheter upptäcks så ledningen vet vad som sker. Det är då du kan agera för en förändring i stället för att vara lyckligt ovetande om det som sker under ytan.

I vår värld finns det tre nivåer av aktiviteter som är effektiva för att motverka bedrägeri och korruption:

1. Att arbeta förebyggande för att öka medvetenheten, implementera kontroller och säkerställa flödet så gott det går.

2. Arbeta proaktivt och uppmuntra hela organisationen att leta efter varningssignaler för att upptäcka dem så tidigt som möjligt.

3. Då det kommer in tips, rykten eller andra indikationer på oegentligheter är det avgörande att man agerar och utreder dem effektivt och strukturerat.

Våga prata om problemet och öppna upp för samtal om möjliga scenarier. När man har diskussionerna i kafferummen har man kommit långt med att öka medvetenheten.

Nu är det dags att vi alla ser och agerar, på alla nivåer! 🍷



"Blir vi sakta invanda med förekomsten av bedrägeri och korruption eller vill vi bara inte se det längre?"



NIGEL IYER har mer än 25 års erfarenhet av att förebygga och utreda bedrägeri och korruption.



CARINA SÖRQVIST är ekonom och har specialiserat sig inom området förebyggande och utredande av bedrägeri och korruption.

Debatt på webben

Axla rådgivarrollen fullt ut

Camilla Carlsson, FAR, och Lali Fjellström, Srf konsulterna:

Under pandemin har redovisningskonsulten varit det självklara bollplanket för många företag. Nu hoppas vi att fler redovisningskonsulter får upp ögonen för alla de möjligheter som finns inom rådgivning, skriver Camilla Carlsson, FAR, och Lali Fjellström, Srf konsulterna.

Under 2020 och 2021 har samhället prövats på ett helt nytt sätt och många företagare har ställts inför enorma utmaningar, både personligt och ekonomiskt. Därför är det med stor glädje vi konstaterar att den nystart som först började lite försiktigt nu tar ordentlig fart. Vi vet också att en starkt bidragande faktor till den snabba återhämtningen är det viktiga jobb som auktoriserade redovisningskonsulter har gjort.

Pandemin har gjort att fler redovisningskonsulter tagit steget och axlat rollen som rådgivare till sina kunder. Genom att stötta företagen och göra prognoser av resultat och finansiell ställning har auktoriserade redovisningskonsulter exempelvis bidragit till att rätt stöd har kunnat sökas både hos Skatteverket och Tillväxtverket. Det har i sin tur bidragit till att fler företag har överlevt och att fler människor har fått behålla sina jobb.

Tillhör du dem som fortfarande har svårt att se sig själv som rådgivare? I så fall kan det vara en bra början att definiera vad som är rådgivning.



Delta i debatten!

Ring 08-506 112 49 eller mejla till charlotta.marteng@far.se

Ny nordisk betalningsinfrastruktur

Bankgirosystemet ska ersättas av en ny betalningsinfrastruktur, gemensam för Norden. Lars-Åke Edenfeldt svarar på de vanligaste frågorna.

text: **Charlotta Marténg**

illustration: **Rebecca Elfäst**



**LARS-ÅKE
EDENFELDT**

är Business Change Manager för Programkontoret (PMO) inom det Svenska Transformationsprogrammet, som ligger under Bankföreningen.

Ställ en fråga!

Som medlem kan du kostnadsfritt ställa frågor till FAR:s rådgivare. Frågorna kan gälla redovisning, revision och juridik. Det kan också vara frågor som rör din yrkesroll. Logga in på far.se och läs mer!

1 Vad innebär en ny nordisk betalningsinfrastruktur?

Svar: – Det planeras för en ny nordisk betalningsinfrastruktur i Sverige, Danmark och Finland som ska skapa bättre förutsättningar för innovation och utveckling av nya betalprodukter och betaltjänster. EU:s andra betaltjänstedirektiv, PSD2, möjliggör för nya aktörer och ökar konkurrensen på betalmarknaden.

2 Vilka är de största förändringarna i den nya betalningsinfrastrukturen?

Svar: – Att vi går mot en gemensam nordisk betalningsinfrastruktur i stället för att som i dag ha omkring åtta olika betalningsinfrastrukturer.

3 Vad innebär det i Sverige?

Svar: – För vår del betyder det främst att vi får en modern infrastruktur som bygger på internationella standarder vilket kommer att förbättra möjligheterna till teknisk innovation och kunderbjudanden. För företag, servicebyråer eller programvaruleverantörer blir en viktig specifik förändring att de inte längre kommer att kunna skicka betalfiler direkt

till Bankgirot. I stället kommer de att skicka sina betalfiler direkt till respektive bank. Dessa betalfiler ska vara i ett annat format än dagens, den internationella standarden ISO.

4 Kommer det finnas krav på bankgemensamma standarder eller produkter?

Svar: – Nej det kommer inte att finnas några krav på bankgemensamma produkter för att ansluta sig till den nya planerade betalningsinfrastrukturen. Dock kommer bankerna att behöva anpassa sina filformat till ISO-standard. Den planerade nya betalningsinfrastrukturen baserar sig på XML ISO 20022, men exakt hur bankerna kommer att utnyttja detta är upp till dem.

5 Tror ni att bankernas produktutbud kommer att se väldigt olika ut?

Svar: – Den frågan ska egentligen ställas till bankerna som själva beslutar om de ska migrera till den nya planerade betalningsinfrastrukturen, men gissningsvis kommer de att ha olika utbud eller olika sätt att lösa kundernas behov. Man bör även tänka på att bankerna enligt gällande konkurrenslagstiftning generellt inte kan samarbeta gällande sitt utbud av produkter och tjänster.

6 Hur ska man på bästa sätt förbereda sig inför den kommande förändringen?

Svar: – För det första bör man kontakta sin bank, eller banker om man har fler, och säkerställa att de kan hantera ISO 20022-formatet. Säkerställ även att du har de tjänster som





Köp ett lagerbolag av oss idag. Under dagen kan du lämna ett startklart aktiebolag till din kund.

Köp ett lagerbolag av oss så slipper du och din uppdragsgivare väntetiden hos Bolagsverket. Våra lagerbolag ligger färdiga för start. Varför ska du köpa just av oss? Här får du tre skäl:

Firmabesked direkt!

Vi bedömer firman utifrån vår erfarenhet.

Vi känner Bolagsverket

Du får ny firma utan onödig fördröjning tack vare bra förhandsbedömningar och egen praxisbank. Alla våra medarbetare har PRV-bakgrund (nu Bolagsverket).

Vi säljer inte till vem som helst

Vi vill endast sälja till seriösa förvärvare. Våra lagerbolag kan därför bara köpas av advokatbyråer, revisionsbyråer samt på rekommendationer.

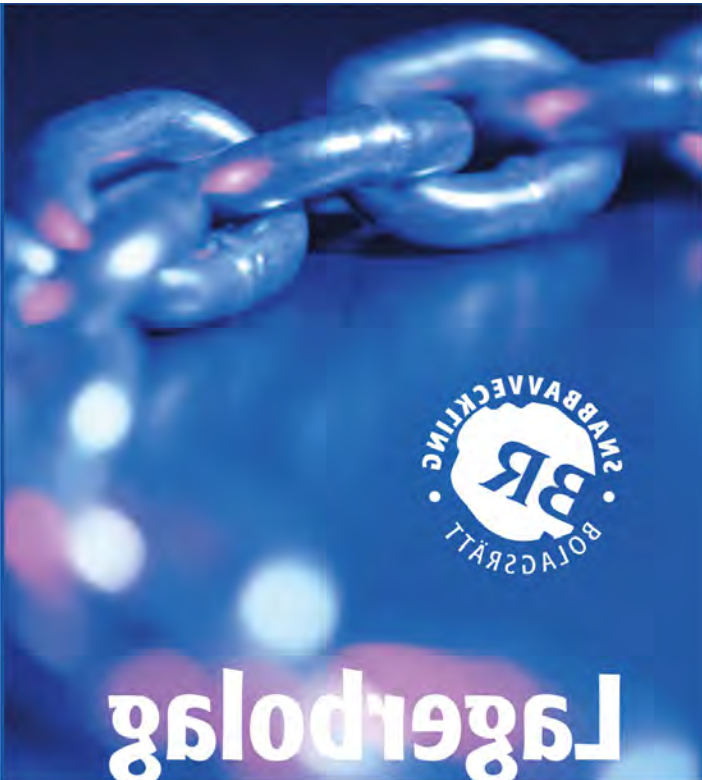
Ring oss redan idag. 060-16 81 50


Bolagsrätt

BOLAGSRÄTT SUNDSVALL AB

Box 270 Tullgatan 18 851 04 Sundsvall. Tfn 060-16 81 50

Email info@bolagsratt.se. Hemsida www.bolagsratt.se



Lagkrav

Uppgifter som krävs för att skapa betalfiler i ISO-formatet. Vilka uppgifter som krävs varierar mellan bankerna, så stäm av med din bank. Exempel på vanligt förekommande uppgifter är avtalsnummer, kundnummer, BIC/SWIFT och bankkontonummer.

Se över bankinställningarna i ert system och kontrollera om övergången till ISO innebär att bankuppgifter behöver justeras för både avsändare, det vill säga ert företag, och mottagare, alltså leverantör eller anställd.

7 Ser ni några nackdelar med den nya infrastrukturen?
Svar: – En viktig förändring är att det inte längre kommer att gå att skicka betalfiler direkt till Bankgirot, utan att de måste gå via de olika bankerna. Det kan uppfattas som en försämring jämfört med dagens "one stop-shop".

8 Om det kan ses som en försämring, varför måste man då göra det här?
Svar: – Det handlar om att att anpassa betalningsinfrastrukturen och det som finns runt omkring till de lagkrav som finns på bankerna vad gäller exempelvis penningtvätt. I dagens system får bankerna veta att en betalning på 150 000 kronor kommit in, men de får inte veta om det var 150 000 enkronor som betalades in separat eller en stor inbetalning på 150 000 kronor. Dagens system lever helt enkelt inte upp till de krav lagen ställer på bankerna.

9 Vilka är de största fördelarna för företagen med den nya infrastrukturen?
Svar: – Framför allt en utökad informationsmängd samt flexibla tidsgränser för när en betalning senast kan göras, samt när redovisning av inbetalningar är tillgänglig. Därutöver är det naturligtvis en fördel med en gemensam nordisk betalningsinfrastruktur, något som kommer att gynna handelsutbytet mellan våra nordiska länder. Det är också en anpassning till övriga Europa vilket betyder att även vårt handelsbyte över de euro-peiska gränserna kommer att underlättas.

10 Kan ni ge några konkreta exempel?
Svar: – För företag innebär det nya formatet möjligheter att förenkla och automatisera sin hantering, vilket är tids- och kostnadsbesparande. För alla som hanterar löner är det en fördel att det blir möjligt att koppla mer text till betalningen. I dag ryms tolv tecken, i framtiden kommer det finnas möjlighet för bankerna att erbjuda tio gånger så mycket text. Detta skapar möjligheter att effektivisera konteringsprocessen.

11 Om det nu händer mycket på området, var hittar jag aktuell information?
Svar: – Då det är viktigt att hålla sig uppdaterad vad övergången till ISO 20022 innebär för ert system bör du se till att ta del av informationen som kommuniseras. Den finns på bankernas webbar och till exempel på Svenska Transformationsprogrammets webbsida.

Bolagsrätt
 BOKFÖRNINGEN
 Box 270 Tullgatan 18 821 04 270 Tullgatan 18 821 04 270
 Email: info@bolagsratt.se. Hemsida: www.bolagsratt.se

krävs för att hantera ISO 20022 hos banken.

Ta reda på de bankuppgifter som krävs för att skapa betalfiler i ISO-formatet. Vilka uppgifter som krävs varierar mellan bankerna, så stäm av med din bank. Exempel på vanligt förekommande uppgifter är avtalsnummer, kundnummer, BIC/SWIFT och bankkontonummer.

Se över bankinställningarna i ert system och kontrollera om övergången till ISO innebär att bankuppgifter behöver justeras för både avsändare, det vill säga ert företag, och mottagare, alltså leverantör eller anställd.

7 Ser ni några nackdelar med den nya infrastrukturen?

Svar: – En viktig förändring är att det inte längre kommer att gå att skicka betalfiler direkt till Bankgirot, utan att de måste gå via de olika bankerna. Det kan uppfattas som en försämring jämfört med dagens "one stop-shop".

8 Om det kan ses som en försämring, varför måste man då göra det här?

Svar: – Det handlar om att att anpassa betalningsinfrastrukturen och det som finns runt omkring till de lagkrav som finns på bankerna vad gäller exempelvis penningtvätt. I dagens system får bankerna veta att en betalning på 150 000 kronor kommit in, men de får inte veta om det var 150 000 enkronor som betalades in separat eller en stor inbetalning på 150 000 kronor. Dagens system lever helt enkelt inte upp till de krav lagen ställer på bankerna.

9 Vilka är de största fördelarna för företagen med den nya infrastrukturen?

Svar: – Framför allt en utökad informationsmängd samt flexibla tidsgränser för när en betalning senast kan göras, samt när redovisning av inbetalningar är tillgänglig. Därutöver är det naturligtvis en fördel med en gemensam nordisk betalningsinfrastruktur, något som kommer att gynna handelsutbytet mellan våra nordiska länder. Det är också en anpassning till övriga Europa vilket betyder att även vårt handelsbyte över de euro-peiska gränserna kommer att underlättas.

10 Kan ni ge några konkreta exempel?

Svar: – För företag innebär det nya formatet möjligheter att förenkla och automatisera sin hantering, vilket är tids- och kostnadsbesparande. För alla som hanterar löner är det en fördel att det blir möjligt att koppla mer text till betalningen. I dag ryms tolv tecken, i framtiden kommer det finnas möjlighet för bankerna att erbjuda tio gånger så mycket text. Detta skapar möjligheter att effektivisera konteringsprocessen.

11 Om det nu händer mycket på området, var hittar jag aktuell information?

Svar: – Då det är viktigt att hålla sig uppdaterad vad övergången till ISO 20022 innebär för ert system bör du se till att ta del av informationen som kommuniseras. Den finns på bankernas webbar och till exempel på Svenska Transformationsprogrammets webbsida.



Skatteträff 21/22

Vi reser genom det nyhetstäta skattelandskapet

Var med oss på årets mest spännande upptäcksfärd och ta del av nyheter, analyser och heta diskussioner.

Packa väskan och häng med!



Läs mer och boka in dig på
learn.simploer.se

s:mploer



KRÖNIKA

PERNILLA LUNQVIST & MAGNUS NILSSON

Vad har IASB för agenda?

Vid en närmare översyn av den projektplan som finns tillgänglig hos IFRS Foundation kan konstateras att det finns en hel del både mindre och större projekt på gång både på kort och lång sikt. Vi kan därför förvänta oss fortsatta förändringar inom IFRS. Men frågan är om vi kan vara med och påverka vilka förändringar som komma skall och inte enbart innehållet i de enskilda normerna?

ETT AV DE PÅGÅENDE PROJEKTEN på agendan är "Request for Information Third Agenda Consultation" där IASB efterfrågar synpunkter på deras egen framtida projektplanen med avseende på strategisk inriktning, prioritering och aktuella frågor.

I år har FAR för första gången, via den Strategiska gruppen för Redovisning, framfört sina synpunkter på IASB:s inriktning. Detta är en viktig del i FAR:s strategiska arbete för att påverka utformningen av IFRS och indirekt även svensk normgivning som i stor utsträckning påverkas av IFRS. FAR framförde bland annat följande i sitt remissvar.

Under senare tid har antalet frågeställningar som behandlats av IFRS Interpretations Committee, IFRS IC, ökat kraftigt. De frågeställningar som behandlas är omfattande och kan ha väsentlig effekt för många företag. I de fall IFRS IC konstaterar att frågeställningen kan lösas inom ramen för befintliga normer lämnar IFRS IC ett beslut, Agenda Decision, med argumentation om hur befintlig IFRS ska tillämpas. Dessa beslut refereras ofta till som "NIFRIC".

IASB FÖRVÄNTAR SIG ATT DESSA beslut ska följas så snart det går, utan specifik ikraftträdandetidpunkt. Dock antas inte besluten av EU vilket skapar oklarhet i tillämpningen inom EU. Företagen måste själva göra bedömningen om en eventuell förändring är rättelse av fel, ny princip eller ändrad bedömning, vilket

*"Vi kan där-
för förvänta
oss fortsatta
förändringar
inom IFRS."*



PERNILLA LUNDQVIST
ordförande i FAR:s Stra-
tegigrupp Redovisning
samt FAR:s Operativa
grupp Finansiell rappor-
tering – Redovisning.



MAGNUS NILSSON,
ledamot i Strategigrupp
Redovisning.

påverkar om bestämmelsen ska tillämpas retroaktivt eller inte. Dessutom är remissrundan kort. Detta innebär att företagen har väldigt kort om tid på sig att förbereda sig.

VI ANSER ATT NIFRIC SKA behandlas med samma omsorg som när en IFRS eller IFRIC tas fram. Nuvarande modell leder dessutom till ett mer regelbaserat system och vi menar att det är viktigt att behålla IFRS mer principbaserat.

Vår bedömning är att det är viktigt att IFRS är ett robust och principbaserat regelverk med en rimlig grad av tröghet för att både upprättare och användare av finansiella rapporter ska erhålla nytta och tillförlitlighet men också till en acceptabel kostnad.

YTTERLIGARE ETT OMRÅDE SOM VI lyfte i remissen är behovet av översyn av normerna kring immateriella tillgångar. Vi kan konstatera att betydelsen av immateriella tillgångar ökat väsentligt över de senaste decennierna och att investeringar i immateriella tillgångar ökat över tid i relation till investeringar i materiella tillgångar och har på senare tid överstigit de senare i absoluta tal.

Vi anser att det med hänsyn till de stora tekniska och digitala förändringar i vår omvärld finns behov av översyn av nuvarande normer. Vi anser i synnerhet att översyn behöver ske avseende vilka immateriella tillgångar som kan redovisas som tillgång, och då främst egenupparbetade immateriella tillgångar. Dessutom behövs vägledning avseende redovisning av kryptotillgångar och tilläggsköpeskillingar. ●

Tema ledarskap.

NÄSTA NUMMER

#1.22

UTKOMMER 1 FEBRUARI



Vi hjälper dig att digitalisera din redovisningsbyrå!

– boka ett kostnadsfritt möte i dag!

Funderar du på att digitalisera din redovisningsbyrå? Våra kunniga byrårådgivare hjälper gärna dig och din byrå. För även om du bestämt dig för att utveckla och effektivisera verksamheten kan det vara svårt att veta vilka åtgärder som krävs och i vilken ordning allt bör göras.

Vi hjälper redovisningsbyrån att sätta upp mål med digitaliseringen – på både kort och lång sikt. Vi följer sedan gemensamt och löpande upp målen så att ni steg för steg – och i er egen takt – kan bli en digital byrå.



Boka ett kostnadsfritt möte med våra byrårådgivare i dag!

Ring 0650-54 14 00 eller mejla till byraradgivare@bjornlunden.se.

Läs mer på bjornlunden.se/jobbadigitalt

BJÖRN LUNDÉN •
– redovisningsbyråns bästa vän

Unik helhetslösning för redovisningsbyråer • Rådgivarverktyg med AI-stöd • Fasta priser till byrån
Inga integrationsavgifter • Byrån äger kundrelationen • Digital byrå-kundsamverkan i webb och app

NU HAR VI ALLT FÖR BYRÅN

Vår nyhet Bokslut & Skatt är byggt för konsulter
– av konsulter. Den gör jobbet med avstämning,
rapportering och årsavslut så mycket enklare.

När du samlar allt i vår företagsplattform
kan du prioritera att vara rådgivare och
fokusera på nya uppdrag och möjligheter
– tillsammans med dina kunder.

Fortnox

fortnox.se/bokslut-skatt

